

Modèle de pratique de la Collection RAN

Nom de la pratique

Par « pratique » nous entendons une activité/méthode/outil utilisé actuellement ou par le passé par des professionnels et/ou membres de la communauté.

Description

(maximum 300 mots)

Courte description de l'objectif de la pratique et de la méthode de travail utilisée. Notez que dans cette description, il doit être clair que la pratique est liée de manière explicite à la prévention et/ou lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent. Cela signifie que les objectifs et/ou les activités/méthodes de la pratique doivent être liés à la prévention et la lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent. Les pratiques dans lesquelles ce lien n'est pas évident ne peuvent figurer dans la Collection RAN

Formation des formateurs et de personnes-ressources

Dans chacune des 98 institutions du Danemark, des « personnes-ressources » sont désignées. Celles-ci doivent avoir suivi une formation spécialisée dispensée par l'unité de sécurité nationale et les services de sécurité et de renseignement danois.

Les personnes-ressources sont chargées d'organiser des stages de sensibilisation destinés au personnel local et d'assurer un soutien étroit et un entraînement à l'identification, l'évaluation et le traitement de problèmes d'extrémisme.

Cette formation répond au problème du signalement insuffisant ou excessif de soupçons d'extrémisme et des questions qui entourent le traitement d'extrémistes violents dans un environnement pénitentiaire ou en probation.

La formation de personnes-ressources se déroule initialement sur deux à cinq jours, avec un suivi d'un ou deux jours deux fois par an. (coût estimé: 30 000 euros). Formation dispensée par des experts de différentes autorités et universités.

La formation de sensibilisation dure 90 minutes et se tient conjointement avec les réunions normales du personnel afin de minimiser les coûts. Elle s'appuie sur une présentation PowerPoint.

Le concept de formation des formateurs et de personnes-ressources désignées localement a pour objectif de renforcer

	<p>la confiance au niveau local. Si les membres du personnel se sentent « seuls » avec leurs doutes, il peut leur être difficile d'agir. La formation fournit des informations et des conseils et présente des connaissances et un vocabulaire collectifs. Elle fournit par ailleurs une évaluation locale et interprofessionnelle d'un problème, ce qui constitue une aide considérable pour l'unité de sécurité nationale dans le traitement et l'évaluation de cas préoccupants.</p> <p>La formation se concentre à tous les niveaux de radicalisation, des cas mineurs aux délinquants condamnés pour des faits de terrorisme.</p> <p>Le cours de sensibilisation est utilisé depuis une dizaine d'années, mais le concept de personne-ressource a été lancé en octobre 2016.</p> <p>La formation associe sensibilité culturelle, droits de l'homme, renseignements, études de cas, psychologie, sociologie et orientations de procédures.</p> <p>Les bénéficiaires des séances de formation sont des gardiens de prison, des travailleurs sociaux, des responsables et des membres du personnel. Tous sont des employés.</p>
Examiné par les pairs	Non
Principaux thèmes Veuillez <u>sélectionner</u> les deux thèmes clés qui correspondent le mieux à la pratique.	Prison et probation Formation
Public cible Veuillez <u>choisir</u> au moins un public cible correspondant le mieux à la pratique.	Prison / probation / praticiens des services judiciaires Intervenants de première ligne
Couverture géographique Veuillez indiquer où la pratique a été/est mise en œuvre (pays, régions, villes).	Danemark

<p>Début de la pratique</p> <p>Veillez indiquer quand (année) la pratique a été développée et mise en œuvre afin d'indiquer sa maturité. Si la pratique n'est plus active, veuillez indiquer quand elle a pris fin.</p>	<p>Le cours de sensibilisation est utilisé depuis une dizaine d'années, mais le concept de personne-ressource a été initié en octobre 2016.</p>
<p>Produits livrables</p> <p>Veillez indiquer si la pratique a débouché sur des réalisations concrètes, telles que (des liens vers) des manuels, modules de formation, vidéos.</p>	<p>Formation présentielle et présentation d'un manuel et d'un document d'orientation.</p>
<p>Faits et évaluation</p> <p>Courte description des <u>mesures de performance</u> de la pratique, comprenant</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>des avis qualitatifs et des données quantitatives (statistiques)</u>, par exemple la mesure de la réussite de votre projet ou intervention. 2. <u>une évaluation et des avis</u>, y compris des enquêtes et/ou preuves empiriques. Par exemple, avez-vous procédé à une évaluation interne ou externe ? Avez-vous encouragé votre groupe cible à vous donner son avis ? 3. <u>un examen par des pairs</u> : quelles ont été les impressions du groupe de travail du RAN (éventuellement suite à une visite d'étude) concernant la pratique. <p>Veillez préciser les résultats de vos activités de surveillance et d'évaluation.</p>	<p>Le cours n'a pas encore été évalué, mais le nombre de problèmes signalés a considérablement diminué et la qualité des notifications s'est améliorée. Nous avons appris des participants que les connaissances pratiques sont les plus demandées.</p>
<p>Durabilité et transférabilité (200 mots maximum)</p> <p>Courte description de la pérennité et de la transférabilité de la</p>	<p>Le programme demande des financements externes (financement actuel du gouvernement pour des périodes de trois ou quatre ans). Il est considéré comme pouvant être transféré à d'autres contextes et pays.</p>

<p>pratique, notamment des informations sur ses coûts. <u>Veillez préciser quels éléments sont transférables et comment.</u></p>	
<p>Présentation et discussion lors d'une réunion du RAN</p> <p>Notez que pour figurer dans la Collection, la pratique doit de préférence être désignée lors d'une réunion du RAN. Indiquez le nom du groupe de travail/événement du RAN, la date, le lieu et l'objet de la réunion.</p>	<p>Cette pratique a été recueillie en collaboration avec le réseau EPTA et l'organisation EuroPris.</p>
<p>Liens avec d'autres initiatives ou financements de l'UE (100 mots maximum)</p> <p>Indiquez comment votre projet a été financé, si votre pratique est liée à d'autres initiatives ou projets de l'UE ET indiquez clairement s'il est (co)financé par l'UE et, si c'est le cas, par quels fonds. Exemples : Erasmus +, Fonds pour la sécurité intérieure (FSI), Fonds social européen (FSE), Horizon 2020, etc.</p>	
<p>Organisation (Insérez une description de 100 mots maximum et sélectionnez le type d'organisation)</p> <p>Décrivez brièvement l'organisation à l'origine de cette pratique, notamment son statut légal, p.ex. ONG, organisme de l'État, société limitée, organisation caritative, etc.</p>	<p>Unité de sécurité nationale et services de sécurité et de renseignement du Danemark.</p> <p>Type d'organisation : Établissement public</p>
<p>Pays d'origine</p> <p>Pays dans lequel la pratique est utilisée.</p>	<p>Danemark</p>
<p>Contacts</p> <p>Veillez préciser les coordonnées de la personne à contacter dans</p>	<p>Morten Hjørnholm morten.hjornholm@kriminalforsorgen.dk</p>

l'organisation, notamment son nom et son adresse e-mail.	
Dernière mise à jour (année)	2018