

Modèle de pratique de la Collection RAN

<p>Nom de la pratique</p> <p>Par « pratique » nous entendons une activité/méthode/outil utilisé actuellement ou par le passé par des professionnels et/ou membres de la communauté.</p>	<p>Agents de liaison pour les affaires ethniques</p>
<p>Description (maximum 300 mots)</p> <p>Courte description de l'objectif de la pratique et de la méthode de travail utilisée. Notez que dans cette description, il doit être clair que la <u>pratique est liée de manière explicite à la prévention et/ou lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent</u>. Cela signifie que les objectifs et/ou les activités/méthodes de la pratique doivent être liés à la prévention et la lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent. Les pratiques dans lesquelles ce lien n'est pas évident ne peuvent figurer dans la Collection RAN</p>	<p>L'Unité nationale de la police en charge de la diversité et de l'intégration (GNDIU- Garda National Diversity and Integration Unit) et son équipe d'agents de liaison pour les affaires ethniques ont pour rôle d'entretenir des liens avec les communautés minoritaires et de les rassurer concernant les services de police auxquels ils peuvent recourir sans discrimination.</p> <p>Ces agents entretiennent des liens avec la communauté musulmane en général dans les lieux de culte (mosquées et salles de prière) sur tout le territoire national. Le GNDIU et les agents de liaison pour les affaires ethniques de la Garda (police) ont pour principale fonction de renforcer la confiance des musulmans et d'être au fait des vulnérabilités accrues de cette communauté, en particulier lors des périodes d'attentats.</p> <p>La couverture médiatique négative envers les musulmans peut favoriser les préjugés et les stéréotypes à l'égard des membres de cette communauté. Afin de lutter contre ce phénomène, les agents de liaison de la police (Garda), grâce à leurs connaissances et leurs excellentes relations avec la communauté musulmane, agissent afin de prévenir les commentaires négatifs dans les médias qui conduisent à des préjugés et à des stéréotypes à l'égard de l'ensemble de la communauté. Dans de tels cas, ces agents aident aussi les forces de police à éviter les cas de profilage négatifs de cette communauté pendant les périodes de tension et de nervosité accrues.</p> <p>Les agents de liaison pour les affaires ethniques font leur</p>

	<p>possible pour mieux connaître cette communauté grâce à une communication et à des contacts constants. Ils peuvent éventuellement avoir connaissance d'informations permettant d'éviter que des individus ne se radicalisent. Les membres de la communauté qui souhaitent signaler en toute confiance toute question susceptible de mettre en danger l'ensemble de la communauté musulmane peut faire appel aux agents. Le Bureau de la police en charge des affaires raciales et interculturelles et de la diversité (GRIDO - Garda Racial, Intercultural and Diversity Office) et les agents de liaison pour les affaires ethniques effectuent des présentations auprès de la communauté musulmane sur la manière d'utiliser Internet de manière sûre.</p>
Examiné par les pairs	Non
<p>Principaux thèmes</p> <p>Veillez <u>sélectionner</u> les deux thèmes clés qui correspondent le mieux à la pratique.</p>	<p>Justice et maintien de l'ordre</p> <p>Mobilisation de la communauté/société civile</p>
<p>Public cible</p> <p>Veillez <u>choisir</u> au moins un public cible correspondant le mieux à la pratique.</p>	<p>Forces de l'ordre</p> <p>Organisations de la communauté locale/ONG</p> <p>Grand public</p>
<p>Couverture géographique</p> <p>Veillez indiquer où la pratique a été/est mise en œuvre (pays, régions, villes).</p>	<p>L'initiative des agents de liaison pour les affaires ethniques a été mise en œuvre à l'échelle nationale. Le pays compte environ 200 de ces agents. Leur travail est supervisé par la GNDIU qui est aussi responsable de leur formation et de leur perfectionnement professionnels.</p>
<p>Début de la pratique</p> <p>Veillez indiquer quand (année) la pratique a été développée et mise en œuvre afin d'indiquer sa maturité. Si la pratique n'est plus active, veuillez indiquer quand elle a pris fin.</p>	2002
<p>Produits livrables</p> <p>Veillez indiquer si la pratique a débouché sur des réalisations concrètes, telles que (des liens vers) des manuels, modules de formation,</p>	<p>En 2005, l'Unité nationale de la police en charge de la diversité et de l'intégration a publié deux manuels:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Votre service de police dans une Irlande interculturelle» «L'Irlande interculturelle - Votre communauté évolue» <p>Ils sont disponibles sur le site web de la Garda</p>

vidéos.	(http://www.garda.ie).
<p>Faits et évaluation</p> <p>Courte description des <u>mesures de performance</u> de la pratique, comprenant</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>des avis qualitatifs et des données quantitatives (statistiques)</u>, par exemple la mesure de la réussite de votre projet ou intervention. 2. <u>une évaluation et des avis</u>, y compris des enquêtes et/ou preuves empiriques. Par exemple, avez-vous procédé à une évaluation interne ou externe ? Avez-vous encouragé votre groupe cible à vous donner son avis ? 3. <u>un examen par des pairs</u> : quelles ont été les impressions du groupe de travail du RAN (éventuellement suite à une visite d'étude) concernant la pratique. <p>Veillez préciser les résultats de vos activités de surveillance et d'évaluation.</p>	<p>Le travail de la police auprès des communautés minoritaires a fait l'objet d'une évaluation dans le cadre d'une étude menée en 2013 par l'unité de recherche de la police. («Enquête sur le climat de la diversité – An Garda Síochána»)</p>
<p>Durabilité et transférabilité (200 mots maximum)</p> <p>Courte description de la pérennité et de la transférabilité de la pratique, notamment des informations sur ses coûts. <u>Veillez préciser quels éléments sont transférables et comment.</u></p>	<p>Cette initiative est facilement transposable dans n'importe quelle autre juridiction, en Europe ou ailleurs.</p> <p>Le coût de la pratique est minime. En Irlande, les agents de liaison pour les affaires ethniques sont en fait des agents de la police de proximité. Leurs attributions relatives aux affaires ethniques les occupent à temps partiel, sans frais supplémentaires pour l'organisation.</p>
<p>Présentation et discussion lors d'une réunion du RAN</p> <p>Notez que pour figurer dans la Collection, la pratique doit de préférence être désignée lors d'une réunion du RAN. Indiquez le nom du groupe de travail/événement du RAN,</p>	<p>La pratique a été présentée et discutée lors de la réunion du groupe de travail RAN POL qui s'est tenue à Rome, en 2013 et à Athènes, en 2016.</p>



la date, le lieu et l'objet de la réunion.	
<p>Liens avec d'autres initiatives ou financements de l'UE (100 mots maximum)</p> <p>Indiquez comment votre projet a été financé, si votre pratique est liée à d'autres initiatives ou projets de l'UE ET indiquez clairement s'il est (co)financé par l'UE et, si c'est le cas, par quels fonds. Exemples : Erasmus +, Fonds pour la sécurité intérieure (FSI), Fonds social européen (FSE), Horizon 2020, etc.</p>	-
<p>Organisation (Insérez une description de 100 mots maximum et sélectionnez le type d'organisation)</p> <p>Décrivez brièvement l'organisation à l'origine de cette pratique, notamment son statut légal, p.ex. ONG, organisme de l'État, société limitée, organisation caritative, etc.</p>	<p>An Garda Síochána — Police nationale irlandaise; Unité nationale de la police en charge de la diversité et de l'intégration</p> <p>Type d'organisation : Institution gouvernementale</p>
<p>Pays d'origine</p> <p>Pays dans lequel la pratique est utilisée.</p>	Irlande
<p>Contacts</p> <p>Veuillez préciser les coordonnées de la personne à contacter dans l'organisation, notamment son nom et son adresse e-mail.</p>	<p>Unité nationale de la police en charge de la diversité et de l'intégration Bureau national de la police de proximité Harcourt Square Harcourt Street Dublin 2 Irlande</p> <p>Personne à contacter: Sergent Dave McInerney Courriel: david.mcinerney@garda.ie</p> <p>Téléphone: +353 868282574</p> <p>Site web: http://www.garda.ie</p>
<p>Dernière mise à jour</p>	2018

(année)	
---------	--