

## Consulta pública sobre sobre o cartão azul UE e as políticas de migração laboral da UE

Os campos assinalados com um asterisco (\*) são de preenchimento obrigatório.

### 1

#### Coordenadas de contacto

---

\* 1.1 Nome

Non-EU Migrant outside the EU - 45

1.2 Denominação da organização

1.3 Endereço

\* 1.4 Correio eletrónico

1.5 País de residência atual ou em que está sediada a sua organização

Brasil

### 2

#### O seu perfil

---

\*2.1 A que título responde ao presente questionário?

- Entidade patronal
- Organização patronal
- Sindicato
  - Executivo e quadro superior (supervisiona os quadros intermédios e vários departamentos; pode gerir diversas instalações; pode ser responsável por operações nacionais ou mundiais; gere orçamentos)
- Trabalhadores e empresários migrantes de países terceiros que já residam - ou tenham residido - legalmente na União Europeia
  - Trabalhadores e empresários migrantes de países terceiros que não residam na União Europeia, mas que considerem ou tenham considerado a possibilidade de migrar para a UE
- Serviços públicos de emprego
- Serviços privados de emprego
- Ministério nacional
- Organizações não governamentais (rede de apoio, assistência, serviços)
- Autoridade regional
- Autoridade local
- Consulado/embaixada nacional
- Instituto nacional de estatística
- Particulares
- Meios académicos
- Organizações não governamentais (advocacia)
- Meios de comunicação social
- Organizações internacionais
- Organizações ou autoridades dos países de origem
- Outros

2.1.1.3 Sexo:

- Masculino
- Feminino

2.1.1.4 Nacionalidade:

 

2.1.1.5 Segunda nacionalidade (se for caso disso):

- Afeganistão
- Albânia
- Argélia
- Andorra
- Angola

- Antígua e dependências
- Argentina
- Arménia
- Austrália
- Áustria
- Azerbaijão
- Baamas
- Barém
- Bangladeche
- Barbados
- Bielorrússia
- Bélgica
- Belize
- Benim
- Butão
- Bolívia
- Bósnia-Herzegovina
- Botsuana
- Brasil
- Brunei
- Bulgária
- Burquina Faso
- Burundi
- Camboja
- Camarões
- Canadá
- Cabo Verde
- República Centro-Africana
- Chade
- Chile
- China
- Colômbia
- Comores
- Congo
- República Democrática do Congo
- Costa Rica
- Croácia
- Cuba
- Chipre
- República Checa
- Dinamarca
- Jibuti
- Domínica
- República Dominicana
- Timor-Leste
- Equador

- Egito
- Salvador
- Guiné Equatorial
- Eritreia
- Estónia
- Etiópia
- Fiji
- Finlândia
- França
- Gabão
- Gâmbia
- Geórgia
- Alemanha
- Gana
- Grécia
- Granada
- Guatemala
- Guiné
- Guiné-Bissau
- Guiana
- Haiti
- Honduras
- Hungria
- Islândia
- Índia
- Indonésia
- Irão
- Iraque
- República da Irlanda
- Israel
- Itália
- Costa do Marfim
- Jamaica
- Japão
- Jordânia
- Cazaquistão
- Quénia
- Quiribáti
- Coreia do Norte
- Coreia do Sul
- Kosovo
- Koweit
- Quirguistão
- Laos
- Letónia
- Líbano

- Lesoto
- Libéria
- Líbia
- Listenstaine
- Lituânia
- Luxemburgo
- Antiga República Jugoslava da Macedónia
- Madagáscar
- Maláui
- Malásia
- Maldivas
- Mali
- Malta
- Ilhas Marshall
- Mauritânia
- Maurícia
- México
- Micronésia
- Moldávia
- Mónaco
- Mongólia
- Montenegro
- Marrocos
- Moçambique
- Mianmar/Birmânia
- Namíbia
- Nauru
- Nepal
- Países Baixos
- Nova Zelândia
- Nicarágua
- Níger
- Nigéria
- Noruega
- Omã
- Paquistão
- Palau
- Panamá
- Papua-Nova Guiné
- Paraguai
- Peru
- Filipinas
- Polónia
- Portugal
- Catar
- Roménia

- Federação da Rússia
- Ruanda
- São Cristóvão & Neves
- Santa Lúcia
- São Vicente e Granadinas
- Samoa
- São Marinho
- São Tomé e Príncipe
- Arábia Saudita
- Senegal
- Sérvia
- Seicheles
- Serra Leoa
- Singapura
- Eslováquia
- Eslovénia
- Ilhas Salomão
- Somália
- África do Sul
- Sudão do Sul
- Espanha
- Sri Lanca
- Sudão
- Suriname
- Suazilândia
- Suécia
- Suíça
- Síria
- Taiwan
- Tajiquistão
- Tanzânia
- Tailândia
- Togo
- Tonga
- Trindade e Tobago
- Tunísia
- Turquia
- Turquemenistão
- Tuvalu
- Uganda
- Ucrânia
- Emirados Árabes Unidos
- Reino Unido
- Estados Unidos
- Uruguai
- Usbequistão

- Vanuatu
- Cidade do Vaticano
- Venezuela
- Vietname
- Límen
- Zâmbia
- Zimbabué

2.1.1.6 Grupo etário

- 18-25 anos
- 26-35 anos
- 36-45 anos
- 46-55 anos
- 56-65 anos
- Mais de 65 anos

2.1.1.8 Situação atual:

- Está interessado em migrar para a UE por motivos de trabalho
- Solicitou ou considerou anteriormente migrar para a UE, mas permaneceu no seu país de origem
- Embora tenha solicitado ou considerado anteriormente migrar para a UE, estabeleceu-se num país fora da UE

2.1.1.10 Criou ou tenciona criar uma empresa na UE?

- Sim
- Não

\*2.1.1.11 Nível de ensino [CITE 2011]

- Ensino secundário inferior
- Ensino secundário superior
- Ensino superior não universitário
- Ensino superior de ciclo curto
- Licenciatura ou equivalente
- Mestrado ou equivalente
- Doutoramento ou equivalente
- (Formação profissional)

\*2.1.1.12 Domínio educacional

- 0 Programas de carácter geral
- 1 Ensino
- 2 Humanidades e artes
- 3 Ciências sociais, ciências empresariais e direito
- 4 Ciência
- 5 Engenharia, indústria transformadora e construção
- 6 Agricultura
- 7 Saúde e proteção social
- 8 Serviços
- 9 Desconhecido ou não especificado

\*2.1.1.17 Ciências:

- Ciências da vida
- Ciências físicas
- Matemática e estatística
- Informática

### 3

## MERCADOS DE TRABALHO

---

3.13 Se se mudasse para a Europa, seria com a intenção de criar uma empresa?

- Sim
- Não

### 4

## DISPONIBILIDADE DE INFORMAÇÕES

---

4.3 Encontrou/encontra facilmente informações sobre as ofertas de emprego nos Estados-Membros da UE e/ou sobre a escassez de mão-de-obra em determinados setores ou em certos Estados-Membros?

- Sim, é fácil encontrar estas informações
- Não, é difícil encontrar estas informações

4.4 Especificar

*No máximo, 300 carater(es)*

Não foi fácil encontrar informações e referências autênticas sobre imigração.

4.9 Tenciona recorrer aos serviços de um terceiro para o ajudar com os procedimentos de imigração e com as autoridades? Por exemplo, um advogado ou uma empresa especializada.

- Sim  
 Não

4.10 Explicar

*No máximo, 300 carater(es)*

Consultor ou empresa que tenha conhecimento sobre o mesmo se for necessário.

4.17 Quais são os canais que utiliza/utilizou para obter informações sobre as ofertas de emprego nos Estados-Membros da UE? (assinale todas as respostas aplicáveis)

- Serviços públicos de emprego  
 Agências de intermediação privadas  
 Contactos profissionais  
 Portal Europeu da Mobilidade Profissional (Portal EURES)  
 Portais de emprego em linha (por exemplo, Monster, etc.)  
 Redes sociais (por exemplo, LinkedIn, Facebook, Twitter, etc.)  
 Ao abrigo de acordos internacionais entre o seu país e a UE  
 Sindicatos  
 Comunidade do seu país de origem, instituições de solidariedade social/ONG  
 Outro tipo (especificar)

4.19 Está satisfeito com esses canais?

- Sim  
 Não

4.20 Explicar

*No máximo, 300 carater(es)*

Falta informações e ofertas mais detalhadas.

4.30 Quais são os canais que utiliza/utilizou para obter informações sobre os requisitos legais para a migração em resposta a ofertas de emprego?

- Portal de imigração da UE
- Sítios Web nacionais oficiais de Estados-Membros da UE
- Sítios Web não oficiais/comerciais/privados
- Redes sociais (por exemplo, LinkedIn, Facebook, Twitter, etc.)
- Sindicatos
- Comunidade do seu país de origem
- Instituições de solidariedade social/ONG
- Outros (especificar)

4.32 Está satisfeito com esses canais?

- Sim
- Não

## 5

### ATRATIVIDADE DA UE

---

5.12 Por que razão gostaria de trabalhar na UE? Como classificaria a atratividade da UE em relação aos seguintes fatores?

	--	-	0	+	++
Nível de salários	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Oportunidades de emprego	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Facilidade de obtenção de uma autorização de trabalho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condições de reagrupamento familiar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sistemas de proteção social e de saúde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunidades para os familiares (trabalho, ensino, lazer, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Estado de direito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Portabilidade das prestações sociais (por exemplo, direitos de pensão adquiridos, seguro de doença, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Segurança pessoal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Reconhecimento de qualificações obtidas no estrangeiro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Língua(s) falada(s) no país de destino	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condições de residência permanente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ambiente sociopolítico aberto à imigração	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disponibilidade de apoio linguístico e à integração	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Facilidade de mobilidade entre Estados-Membros da UE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Facilidade de entrada e saída da UE a qualquer momento para os titulares de uma autorização de residência	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ambiente favorável às empresas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ambiente favorável à inovação	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qualidade de vida (especificar)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Outros (queira especificar)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5.13 Qualidade de vida: especificar

*No máximo, 300 carater(es)*

Segurança, oportunidade de trabalho.

5.14 Outros: especificar

*No máximo, 300 carater(es)*

5.15 Para que Estado-Membro da UE considerou ou está a considerar migrar?

- Áustria
- Bélgica
- Bulgária
- Croácia
- Chipre
- República Checa
- Dinamarca
- Estónia
- Finlândia
- França
- Alemanha
- Grécia
- Hungria
- Irlanda
- Itália
- Letónia
- Lituânia
- Luxemburgo
- Malta
- Países Baixos
- Polónia
- Portugal
- Roménia
- Eslováquia
- Eslovénia
- Espanha
- Suécia
- Reino Unido

Considerou ou está a considerar outros destinos para além da UE?

5.16 Considerou ou consideraria outros destinos para além da UE? Em caso afirmativo, qual ou quais?

- Estados Unidos da América
- Canadá
- Austrália
- Singapura
- Hong Kong
- China (continental)
- Dubai
- Emirados Árabes Unidos
- Rússia
- Brasil
- África do Sul
- Arábia Saudita
- Suíça
- Noruega
- Outro (queira especificar)

5.18 Por que motivo está interessado noutros destinos ou por que motivo acabou por se instalar num país fora da Europa?

*No máximo, 300 carater(es)*

Qualidade de vida, segurança, trabalho, saúde.

## 6

### CARTÃO AZUL UE

---

6.4 Já tinha ouvido falar do cartão azul UE antes deste inquérito?

- Sim
- Não

O «cartão azul UE» é uma autorização de trabalho e de residência que visa melhorar a capacidade da União Europeia para atrair trabalhadores altamente qualificados provenientes de países terceiros. Para mais informações, consultar:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/?qid=1412351921774&uri=URISERV:l14573>

6.7 Já alguma vez se candidatou ou esteve interessado em vir para a UE como trabalhador altamente qualificado?

- Sim
- Não

6.8 Já requereu ou considera a possibilidade de requerer um cartão azul UE?

- Sim, sou titular de um cartão azul
- Sim, requeri um cartão azul UE, mas não o obtive, ou possuo outro tipo de autorização (queira explicar o motivo por que não o obteve - caixa: máx. 200 palavras)
- Não

6.10 Candidatou-se ou consideraria a possibilidade de se candidatar a um programa para trabalhadores altamente qualificados diferente do cartão azul UE?

- Sim
- Não

6.11 Queira especificar:

*No máximo, 300 carater(es)*

Para trabalhar como Analista de TI, Desenvolvedor de Sistemas.

6.12 Por que razão se candidatou a outro programa?

*No máximo, 300 carater(es)*

6.14 A Diretiva «Cartão Azul» estabelece uma série de condições de admissão que os requerentes devem satisfazer para se poderem estabelecer na União: 1) apresentar um contrato de trabalho ou uma oferta vinculativa de emprego de pelo menos um ano; 2) ter um salário não inferior a 1,5 vezes o salário anual bruto médio no Estado-Membro em causa; 3) apresentar documentos comprovativos das qualificações profissionais ou satisfazer os requisitos legais nacionais

Considera que as condições de admissão da atual Diretiva «Cartão Azul» são adequadas?

- Sim
- Não

Nota: Por «qualificações profissionais elevadas» entendem-se qualificações comprovadas por um diploma de ensino superior ou por um mínimo de 5 anos de experiência profissional relevante;

6.17 Que aspetos considera mais importantes para tornar o Cartão Azul UE atrativo?

Indique os fatores que considera importantes (pode seleccionar até três respostas):

*não mais de 3 escolha(s)*

- Procedimentos acelerados de entrada
- Um regime claro, simples e uniforme em todos os Estados-Membros
- Acesso ilimitado ao mercado de trabalho
- Alargamento do seu âmbito de aplicação a outras categorias, como, por exemplo, aos empresários
- Promoção e informação sobre o Cartão Azul UE
- Condições favoráveis ao reagrupamento familiar
- Disponibilidade de apoio à integração (por exemplo, cursos de línguas, orientação profissional) para os trabalhadores altamente qualificados e membros da sua família
- Ausências autorizadas para se deslocar ao país de origem
- Igualdade de tratamento e de direitos
- Perspetivas a longo prazo (por exemplo, período de validade do Cartão Azul UE ou acesso facilitado ao estatuto de residente de longa duração ou à naturalização)
- Facilidade de mobilidade no interior da UE para aproveitar oportunidades de emprego noutros Estados-Membros
- Outros (especificar)

6.19 Em muitos Estados-Membros, existem, em paralelo com o Cartão Azul UE, regimes nacionais para atrair migrantes altamente qualificados. Considera que, para tornar a UE, no seu conjunto, mais atraente para trabalhadores migrantes altamente qualificados:

- É preferível optar por um regime unificado e visível em toda a UE, como um Cartão Azul UE melhorado, sem programas nacionais paralelos
- É preferível manter programas nacionais paralelos para trabalhadores migrantes altamente qualificados, além do Cartão Azul UE
- Não tenho opinião

6.22 Por que motivo? Indique os fatores que considera importantes (pode seleccionar várias respostas). Programas nacionais distintos,...

- Permitem aos Estados-Membros diferenciar-se dos demais Estados-Membros e aumentar a sua capacidade de atração relativa
- Permitem uma melhor adaptação das preferências políticas nacionais às necessidades nacionais
- Oferecem mais opções aos potenciais migrantes
- Outro

6.24 Considera que o sistema do Cartão Azul da UE poderia ser mais atrativo se o seu âmbito de aplicação fosse tornado extensivo a outras categorias de trabalhadores altamente qualificados?

- Sim  
 Não

6.27 Gostaria de tecer outras observações sobre a forma como a UE se pode tornar mais atraente para trabalhadores altamente qualificados (em particular no contexto da Diretiva «Cartão Azul»)?

*No máximo, 300 carater(es)*

7

## QUALIFICAÇÕES

---