

## Viešos konsultacijos dėl ES darbo jėgos migracijos politikos ir ES mėlynosios kortelės

Žvaigždute \* pažymėtus laukelius užpildyti privaloma.

1

### Jūsų kontaktiniai duomenys

\* 1.1 Vardas, pavardė

Private individual 111

1.2 Organizacijos pavadinimas

1.3 Adresas

\* 1.4 E. paštas

1.5 Dabartinė gyvenamosios vietos šalis arba šalis, kurioje įsikūrusi jūsų organizacija:

- ☐ Afganistanas
- ☐ Albanija
- ☐ Alžyras
- ☐ Andora
- ☐ Angola
- ☐ Antigva ir priklausiniai

- ☐ Argentina
- ☐ Armėnija
- ☐ Australija
- ☐ Austrija
- ☐ Azerbaidžanas
- ☐ Bahamos
- ☐ Bahreinas
- ☐ Bangladešas
- ☐ Barbadosas
- ☐ Baltarusija
- ☐ Belgija
- ☐ Belizas
- ☐ Beninas
- ☐ Butanas
- ☐ Bolivija
- ☐ Bosnija ir Hercegovina
- ☐ Botsvana
- ☐ Brazilija
- ☐ Brunėjus
- ☐ Bulgarija
- ☐ Burkina Fosas
- ☐ Burundis
- ☐ Kambodža
- ☐ Kamerūnas
- ☐ Kanada
- ☐ Žaliasis Kyšulys
- ☐ Centrinės Afrikos Respublika
- ☐ Čadas
- ☐ Čilė
- ☐ Kinija
- ☐ Kolumbija
- ☐ Komorai
- ☐ Kongas
- ☐ Kongo Demokratinė Respublika
- ☐ Kosta Rika
- ☐ Kroatija
- ☐ Kuba
- ☐ Kipras
- ☐ Čekija
- ☐ Danija
- ☐ Džibutis
- ☐ Dominika
- ☐ Dominikos Respublika
- ☐ Rytų Timoras
- ☐ Ekvadoras
- ☐ Egiptas

- ☐ Salvadoras
- ☐ Pusiaujo Gvinėja
- ☐ Eritrėja
- ☐ Estija
- ☐ Etiopija
- ☐ Fidžis
- ☐ Suomija
- ☐ Prancūzija
- ☐ Gabonas
- ☐ Gambija
- ☐ Gruzija
- ☐ Vokietija
- ☐ Gana
- ☐ Graikija
- ☐ Grenada
- ☐ Gvatemala
- ☐ Gvinėja
- ☐ Bisau Gvinėja
- ☐ Gajana
- ☐ Haitis
- ☐ Hondūras
- ☐ Vengrija
- ☐ Islandija
- ☐ Indija
- ☐ Indonezija
- ☐ Iranas
- ☐ Irakas
- ☐ Airija
- ☐ Izraelis
- ☐ Italija
- ☐ Dramblio Kaulo Krantas
- ☐ Jamaika
- ☐ Japonija
- ☐ Jordanija
- ☐ Kazachstanas
- ☐ Kenija
- ☐ Kiribatis
- ☐ Šiaurės Korėja
- ☐ Pietų Korėja
- ☐ Kosovas
- ☐ Kuveitas
- ☐ Kirgizija
- ☐ Laosas
- ☐ Latvija
- ☐ Libanas
- ☐ Lesotas

- ☐ Liberija
- ☐ Libija
- ☐ Lichtenšteinas
- ☐ Lietuva
- ☐ Liuksemburgas
- ☐ Buvusioji Jugoslavijos Respublika Makedonija
- ☐ Madagaskaras
- ☐ Malavis
- ☐ Malaizija
- ☐ Maldyvai
- ☐ Malis
- ☐ Malta
- ☐ Maršalo Salos
- ☐ Mauritanija
- ☐ Mauricijus
- ☐ Meksika
- ☐ Mikronezija
- ☐ Moldova
- ☐ Monakas
- ☐ Mongolija
- ☐ Juodkalnija
- ☐ Marokas
- ☐ Mozambikas
- ☐ Mianmaras / Birma
- ☐ Namibija
- ☐ Nauru
- ☐ Nepalas
- ☐ Nyderlandai
- ☐ Naujoji Zelandija
- ☐ Nikaragva
- ☐ Nigeris
- ☐ Nigerija
- ☐ Norvegija
- ☐ Omanas
- ☐ Pakistanas
- ☐ Palau
- ☐ Panama
- ☐ Papua Naujoji Gvinėja
- ☐ Paragvajus
- ☐ Peru
- ☐ Filipinai
- ☐ Lenkija
- ☐ Portugalija
- ☐ Kataras
- ☐ Rumunija

- ☐ Rusija
- ☐ Ruanda
- ☐ Sent Kitsas ir Nevis
- ☐ Sent Lusija
- ☐ Sent Vinsentas ir Grenadinai
- ☐ Samoa
- ☐ San Marinas
- ☐ San Tomé ir Prinsipė
- ☐ Saudo Arabija
- ☐ Senegalas
- ☐ Serbija
- ☐ Seišeliai
- ☐ Siera Leonė
- ☐ Singapūras
- ☐ Slovakija
- ☐ Slovėnija
- ☐ Saliamono Salos
- ☐ Somalis
- ☐ Pietų Afrika
- ☐ Pietų Sudanas
- ☐ Ispanija
- ☐ Šri Lanka
- ☐ Sudanas
- ☐ Surinamas
- ☐ Svazilandas
- ☐ Švedija
- ☐ Šveicarija
- ☐ Sirija
- ☐ Taivanas
- ☐ Tadžikistanas
- ☐ Tanzanija
- ☐ Tailandas
- ☐ Togas
- ☐ Tonga
- ☐ Trinidadas ir Tobagas
- ☐ Tunisas
- ☐ Turkija
- ☐ Turkmėnistanas
- ☐ Tuvalu
- ☐ Uganda
- ☐ Ukraina
- ☐ Jungtiniai Arabų Emyratai
- ☐ Jungtinė Karalystė
- ☐ Jungtinės Amerikos Valstijos
- ☐ Urugvajus
- ☐ Uzbekistanas

- ☐ Vanuatu
- ☐ Vatikanas
- ☐ Venesuela
- ☐ Vietnamas
- ☐ Jemenas
- ☐ Zambija
- ☐ Zimbabvė

## 2

### Jūsų profilis

---

#### \*2.1 Kokia jūsų tarnybinė padėtis?

- ☐ Darbdavys
- ☐ Darbdavio organizacija
- ☐ Profesinė sąjunga
  - Vykdomoji vadovybė ir aukščiausioji vadovybė (prižiūri vidurinio lygmens vadovybę ir keletą padalinių; gali vadovauti keletui įstaigų; gali vykdyti nacionalines arba pasaulines operacijas; tvarko biudžetą)
- ☐ Darbuotojai migrantai ir verslininkai iš ES nepriklausančių šalių, jau teisėtai gyvenantys arba anksčiau gyvenę Europos Sąjungoje
- ☐ Darbuotojai migrantai ir verslininkai iš ES nepriklausančių šalių, šiuo metu gyvenantys ne Europos Sąjungoje, tačiau svarstantys arba apsvarstę galimybę migruoti į ES
- ☐ Valstybinė užimtumo tarnyba
- ☐ Privati užimtumo tarnyba
- ☐ Nacionalinė ministerija
- ☐ Nevyriausybinių organizacijų tinklas, pagalba, paslaugos
- ☐ Regioninė valdžios institucija
- ☐ Vietos valdžios institucija
- ☐ Nacionalinis konsulas / ambasada
- ☐ Nacionalinė statistikos tarnyba
- ☒ Privatūs asmenys
- ☐ Mokslo įstaiga
- ☐ Nevyriausybinių organizacijų (teisių gynimas / propagavimas)
- ☐ Žiniasklaida
- ☐ Tarptautinės organizacijos
- ☐ Kilmės šalies organizacijos arba valdžios institucijos
- ☐ Kita

## 3

### DARBO RINKOS

---

3.7 Siekiant išspręsti darbuotojų trūkumo problemą, galima imtis tam tikrų politikos priemonių, kaip antai įdarbinti darbuotojus iš kitų ES valstybių narių, padidinti pensinį amžių ir darbo jėgos aktyvumo lygį arba vykdyti aktyvią darbo rinkos politiką.

Ar manote, kad, be tokių priemonių, taip pat reikia įdarbinti darbuotojus migrantus, įskaitant verslininkus, iš ES nepriklausančių šalių, kad būtų išspręsta darbuotojų trūkumo problema konkrečiuose ES sektoriuose ir (arba) veiklos srityse?

- ☐ Taip  
☒ Ne

3.8 ES ir valstybės narės yra parengusios priemones, padedančias įvertinti darbuotojų ir kvalifikuotų darbuotojų trūkumą. Ar manote, kad reikia papildomų ES lygmens iniciatyvų, ypač susijusių su aukštos kvalifikacijos darbo vietomis, kad būtų padidintas šių priemonių veiksmingumas?

- ☒ Taip  
☐ Ne

3.9 Jeigu taip, tai kodėl?

*Maksimalus ženklų skaičius – 300*

Iš tikrųjų nei darbuotojų, nei kvalifikuotų darbuotojų netrūksta, atvirkščiai – aukštai kvalifikuotam darbuotojui sunku yra gauti samdomą darbą. Tiesiog didžiuliu mastu piktnaudžiaujama įvairiomis paramomis ir finansavimo programomis.

## 4

### INFORMACIJOS PRIEINAMUMAS

---

4.1 Ar manote, kad atitinkama informacija apie nacionalinės imigracijos sistemas gali lengvai naudotis:

– potencialūs migrantai?

- ☐ Taip  
☐ Ne

4.2 – darbdaviai?

- ☐ Taip  
☐ Ne

4.29 Ar darbdavai ir potencialūs migrantai gali gauti atitinkamos informācijas apie įdarbinimo galimybes?

☒ Taip

☐ Ne

5

ES PATRAUKLUMAS

---

### 5.1 Kaip vertintumėte ES patrauklumą darbo migrantams pagal šiuos veiksnius?

|                                                                                             | —<br>—                | —                                | 0                                | +                                | ++                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Darbo užmokesčio lygis                                                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| Darbo galimybės                                                                             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Leidimo dirbti išdavimo procedūrų paprastumas                                               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Šeimos susijungimo sąlygos                                                                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| Gerovės ir sveikatos priežiūros sistema                                                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Šeimos nariams teikiamos galimybės (profesinės, mokymosi, laisvalaikio ir kt.)              | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Teisinė valstybė                                                                            | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Aplinka                                                                                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Socialinių išmokų perkeliamumas (pvz., įgytos teisės į pensiją, sveikatos draudimas ir kt.) | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Asmens saugumas                                                                             | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Užsienyje įgytos kvalifikacijos pripažinimas                                                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Kelionės tikslo šalyje vartojama (-os) kalba (-os)                                          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Ilgalaikio gyvenimo šalyje sąlygos                                                          | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Socialinės ir politinės aplinkos atvirumas imigracijai                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Galimybė integruotis ir kalbinė pagalba                                                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Palankios judumo tarp ES valstybių narių sąlygos                                            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| Galimybė lengvai bet kada atvykti į ES ir išvykti iš jos turint leidimą                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Verslui palanki aplinka                                                                     | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Inovacijoms palanki aplinka                                                                 | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Gyvenimo kokybė (paaiškinkite)                                                              | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |
| Kita (paaiškinkite)                                                                         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            |

## 5.2 Gyvenimo kokybė: paaiškinkite

*Maksimalus ženklų skaičius – 300*

Nerimas dėl rytojaus, kad nebus iš ko susimokėti mokesčių ir dėl to žmogus gali būti išmestas į gatvę iš savo nuosavo būsto. Žmogus nebegali projektuoti savo gyvenimo linijos pagal pomėgius ir tai, ką moka gali geriausiai – visą laiką turi ieškoti kažkokios „nišos“.

## 5.4 Kuriuo iš šių klausimų ES galėtų imtis daugiau veiksmų, kad valstybės narės taptų patrauklesnės aukštos kvalifikacijos migrantams iš ES nepriklausančių šalių?

*Negalima pasirinkti daugiau kaip 3*

- ☐ Leidimo dirbti išdavimo procedūrų paprastumas
- ☐ Lengvesnis šeimos susijungimas
- ☐ Socialinių išmokų perkeliamumas (pvz., įgytos teisės į pensiją, sveikatos draudimas ir kt.)
- ☒ Užsienyje įgytos kvalifikacijos pripažinimas
- ☐ Palankesnės sąlygos gauti ilgalaikio gyvenimo šalyje leidimą
- ☐ Palankios judumo tarp valstybių narių sąlygos
- ☐ Galimybė lengvai bet kada atvykti į ES ir išvykti iš jos turint leidimą

## 5.5 Ar manote, kad reikėtų imtis daugiau ES lygmens veiksmų, kad ES valstybės narės taptų patrauklesnės aukštos kvalifikacijos migrantams?

- ☐ Taip
- ☒ Ne

## 5.6 Paaiškinkite

*Maksimalus ženklų skaičius – 600*

Iš 500 mln ES gyventojų negalima pasirengti aukštos kvalifikacijos darbuotojų?! Ar buvusiai TSRS reikėjo aukštos kvalifikacijos imigrantų? Ne! O buvo pirmaujanti kosminė valstybė!

## 5.7 Ar manote, kad šalyje (-yse), kurioje (-iose) vykdoma veiklą, darbo jėgos migracijos valdymo sistema visiškai atitinka dabartinius ir ilgalaikius poreikius?

- ☒ Taip
- ☐ Ne, reikia imtis daugiau veiksmų.

# 6

## ES MĖLYNOJI KORTELĖ

---

6.4 Ar iki šios apklausos ką nors žinojote apie ES mėlynąją kortelę?

- ☐ Taip  
☒ Ne

ES mėlynoji kortelė yra leidimas dirbti ir gyventi siekiant padidinti ES galimybes pritraukti aukštos kvalifikacijos darbuotojų iš ES nepriklausančių šalių. Daugiau informacijos ieškokite adresu

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1412351921774&uri=URISERV:l14573>

6.14 Mėlynosios kortelės direktyvoje nustatytos tam tikros priėmimo sąlygos, kurias prašymo pateikėjai turi tenkinti, kad jiems būtų leista atvykti į ES: 1) darbo sutartis arba įpareigojantis darbo pasiūlymas ne trumpiau kaip vieniems metams; 2) darbo užmokestis, sudarantis 1,5 vidutinio bruto metinio darbo užmokesčio atitinkamoje valstybėje narėje ir 3) įrodymas, kad įgyta atitinkama profesinė kvalifikacija, arba atitiktis nacionalinės teisės reikalavimams.

Ar dabartinėje ES mėlynosios kortelės direktyvoje nustatytas priėmimo sąlygas laikote tinkamomis?

- ☒ Taip  
☐ Ne

Informacija: aukšta profesinė kvalifikacija – aukštojo mokslo kvalifikacijos įrodymas arba ne mažiau kaip penkerių metų atitinkama profesinė patirtis.

6.17 Kokie aspektai būtų laikomi svarbiausiais ES mėlynosios kortelės patrauklumo požiūriu?

Nurodykite, jūsų nuomone, svarbius veiksnius (galima pateikti ne daugiau kaip tris atsakymus):

*Negalima pasirinkti daugiau kaip 3*

- ☐ Paspartinta leidimo atvykti išdavimo procedūra
- ☒ Aiški, sklandi ir vienoda tvarka visose valstybėse narėse
- ☐ Neribojamas pateikimas į darbo rinką
- ☐ Taikymo srities išplėtimas kitoms kategorijoms, pvz., verslininkams
- ☐ Skatinimas gauti ES mėlynąją kortelę ir informacijos apie ją teikimas
- ☐ Šeimos susijungimui palankios sąlygos
- ☐ Galimybė naudotis integracijos pagalba (pvz., kalbų kursai, profesinis orientavimas) aukštos kvalifikacijos darbuotojams ir jų šeimų nariams
- ☐ Leidžiama nebūti darbe, kai norima grįžti į kilmės šalį
- ☒ Teisės ir vienodas požiūris
- ☐ Ilgalaikės perspektyvos (pvz., ilgesnis mėlynosios kortelės galiojimo laikas arba palankesnės galimybės gauti ilgalaikio gyventojų statusą arba natūralizuotis)
- ☐ Nevaržomas judumas ES viduje siekiant pasinaudoti įsidarbinimo galimybėmis kitose valstybėse narėse
- ☐ Kita (nurodykite)

6.19 Daugelyje valstybių narių, be ES mėlynosios kortelės, taip pat vykdomos nacionalinės programos, kuriomis siekiama pritraukti aukštos kvalifikacijos darbo migrantų. Jūsų nuomone, kad visa ES taptų patrauklesnė aukštos kvalifikacijos darbuotojams migrantams:

- ☒ Geriau rinktis vieną bendrą ir matomą visos ES programą, kaip antai patobulintą ES mėlynąją kortelę, ir nesiūlyti lygiagrečių nacionalinių programų
- ☐ Be ES mėlynosios kortelės, geriau ir toliau teikti galimybę aukštos kvalifikacijos darbuotojams migrantams naudotis lygiagrečiomis nacionalinėmis programomis
- ☐ Neturiu nuomonės

6.20 Kodėl? Nurodykite, jūsų nuomone, svarbius veiksnius (galimi keli atsakymai):

- ☐ Esant daug lygiagrečių nacionalinių programų, sumažėja ES matomumas tarptautiniu mastu
- ☐ Bendra visos ES programa padidina ES patrauklumą aukštos kvalifikacijos migrantams, palyginti su tais atvejais, kai yra daug lygiagrečių nacionalinių programų
- ☒ Bendra visos ES programa suteikia daugiau aiškumo ir paprastumo potencialiems aukštos kvalifikacijos migrantams
- ☐ Taikant visos ES programą, sudaromos palankesnės aukštos kvalifikacijos darbuotojų iš ES nepriklausančių šalių judumo ES valstybėse narėse sąlygos, kad jie galėtų prisitaikyti prie rinkos pokyčių
- ☐ Kita

6.24 Ar manote, kad ES mėlynosios kortelės programa galėtų būti patrauklesnė, jeigu į jos taikymo sritį būtų įtrauktos tam tikros papildomos aukštos kvalifikacijos darbuotojų kategorijos?

- ☐ Taip  
☒ Ne

6.27 Ar turite daugiau pastabų dėl to, kaip ES gali tapti patrauklesnė aukštos kvalifikacijos darbuotojams (ypač atsižvelgiant į Mėlynosios kortelės direktyvą)?

*Maksimalus ženklų skaičius – 300*

Iš viso nereikia akcentuoti „ES patrauklumą aukštos kvalifikacijos darbuotojams“. Tai – spraga manipuliuoti finansavimų fondų teikiamais privalumais. Visą reikiamą personalą būtina išsiugdyti ES viduje, o jei jo nėra – tai turi atlikti pačios įmonės.

## 7

### KVALIFIKACIJA

---

7.1 Ar dabartinę ES nepriklausančiose šalyse įgytos kvalifikacijos pripažinimo tvarką laikote tinkama?

- ☐ Taip  
☒ Ne  
☐ Nežinau

7.2 Paaiškinkite

*Maksimalus ženklų skaičius – 300*

Tai yra aukštos kvalifikacijos žmonės žeminantis reikalavimas. Šalių, tvarkančių savo gyvenimą pagal ISO standartus ir analogiškai atitinkančių gyventojų lavinimo ir ugdymo reikalavimams/ kriterijams ES šalyse, kvalifikacijos turi būti pripažintos automatiškai pagal sudarytą šalių sąrašą.

7.18 Kurias iš šių iniciatyvų už ES ribų įgytos kvalifikacijos pripažinimo srityje vertintumėte palankiausiai?

- ☒ Paprastesnė ES nepriklausančioje šalyje įgytos kvalifikacijos pripažinimo ES lygmeniu sistema
- ☐ Didesnis nacionalinių akreditavimo sistemų tarpusavio bendradarbiavimas
- ☐ Didesnis nacionalinių procedūrų skaidrumas
- ☐ Didesnis kvalifikacijos sistemų (kai tokių yra) panaudojimas remiant kvalifikacijos pripažinimą
- ☐ Jokių tolesnių veiksmų
- ☐ Kita

7.19 Nurodykite, kuo tokia iniciatyva būtų jums naudinga (išlaidų mažinimo požiūriu ir kt.).

*Maksimalus ženklų skaičius – 300*

Nesijausčiau kai apsjautas reikalaujant įvertinti pasaulyje žinomo universiteto (pgups.ru) išduotą diplomą.