

Consulta pública sobre sobre o cartão azul UE e as políticas de migração laboral da UE

Os campos assinalados com um asterisco (*) são de preenchimento obrigatório.

1

Coordenadas de contacto

* 1.1 Nome

Non-EU migrant already in the EU – 17

1.2 Denominação da organização

1.3 Endereço

* 1.4 Correio eletrónico

1.5 País de residência atual ou em que está sedeadada a sua organização

Portugal



2

O seu perfil

*2.1 A que título responde ao presente questionário?

- Entidade patronal
- Organização patronal
- Sindicato
- Executivo e quadro superior (supervisiona os quadros intermédios e vários departamentos; pode gerir diversas instalações; pode ser responsável por operações nacionais ou mundiais; gere orçamentos)
- Trabalhadores e empresários migrantes de países terceiros que já residam - ou tenham residido - legalmente na União Europeia
- Trabalhadores e empresários migrantes de países terceiros que não residam na União Europeia, mas que considerem ou tenham considerado a possibilidade de migrar para a UE
- Serviços públicos de emprego
- Serviços privados de emprego
- Ministério nacional
- Organizações não governamentais (rede de apoio, assistência, serviços)
- Autoridade regional
- Autoridade local
- Consulado/embaixada nacional
- Instituto nacional de estatística
- Particulares
- Meios académicos
- Organizações não governamentais (advocacia)
- Meios de comunicação social
- Organizações internacionais
- Organizações ou autoridades dos países de origem
- Outros

2.1.1.3 Sexo:

- Masculino
- Feminino

2.1.1.4 Nacionalidade:

 

2.1.1.5 Segunda nacionalidade (se for caso disso):

- Afeganistão
- Albânia
- Argélia
- Andorra
- Angola

- Antígua e dependências
- Argentina
- Arménia
- Austrália
- Áustria
- Azerbaijão
- Baamas
- Barém
- Bangladeche
- Barbados
- Bielorrússia
- Bélgica
- Belize
- Benim
- Butão
- Bolívia
- Bósnia-Herzegovina
- Botsuana
- Brasil
- Brunei
- Bulgária
- Burquina Faso
- Burundi
- Camboja
- Camarões
- Canadá
- Cabo Verde
- República Centro-Africana
- Chade
- Chile
- China
- Colômbia
- Comores
- Congo
- República Democrática do Congo
- Costa Rica
- Croácia
- Cuba
- Chipre
- República Checa
- Dinamarca
- Jibuti
- Domínica
- República Dominicana
- Timor-Leste
- Equador

- Egito
- Salvador
- Guiné Equatorial
- Eritreia
- Estónia
- Etiópia
- Fiji
- Finlândia
- França
- Gabão
- Gâmbia
- Geórgia
- Alemanha
- Gana
- Grécia
- Granada
- Guatemala
- Guiné
- Guiné-Bissau
- Guiana
- Haiti
- Honduras
- Hungria
- Islândia
- Índia
- Indonésia
- Irão
- Iraque
- República da Irlanda
- Israel
- Itália
- Costa do Marfim
- Jamaica
- Japão
- Jordânia
- Cazaquistão
- Quénia
- Quiribáti
- Coreia do Norte
- Coreia do Sul
- Kosovo
- Koweit
- Quirguistão
- Laos
- Letónia
- Líbano

- Lesoto
- Libéria
- Líbia
- Listenstaine
- Lituânia
- Luxemburgo
- Antiga República Jugoslava da Macedónia
- Madagáscar
- Maláui
- Malásia
- Maldivas
- Mali
- Malta
- Ilhas Marshall
- Mauritânia
- Maurícia
- México
- Micronésia
- Moldávia
- Mónaco
- Mongólia
- Montenegro
- Marrocos
- Moçambique
- Mianmar/Birmânia
- Namíbia
- Nauru
- Nepal
- Países Baixos
- Nova Zelândia
- Nicarágua
- Níger
- Nigéria
- Noruega
- Omã
- Paquistão
- Palau
- Panamá
- Papua-Nova Guiné
- Paraguai
- Peru
- Filipinas
- Polónia
- Portugal
- Catar
- Roménia

- Federação da Rússia
- Ruanda
- São Cristóvão & Neves
- Santa Lúcia
- São Vicente e Granadinas
- Samoa
- São Marinho
- São Tomé e Príncipe
- Arábia Saudita
- Senegal
- Sérvia
- Seicheles
- Serra Leoa
- Singapura
- Eslováquia
- Eslovénia
- Ilhas Salomão
- Somália
- África do Sul
- Sudão do Sul
- Espanha
- Sri Lanca
- Sudão
- Suriname
- Suazilândia
- Suécia
- Suíça
- Síria
- Taiwan
- Tajiquistão
- Tanzânia
- Tailândia
- Togo
- Tonga
- Trindade e Tobago
- Tunísia
- Turquia
- Turquemenistão
- Tuvalu
- Uganda
- Ucrânia
- Emirados Árabes Unidos
- Reino Unido
- Estados Unidos
- Uruguai
- Usbequistão

- Vanuatu
- Cidade do Vaticano
- Venezuela
- Vietname
- Líbano
- Zâmbia
- Zimbabué

2.1.1.6 Grupo etário

- 18-25 anos
- 26-35 anos
- 36-45 anos
- 46-55 anos
- 56-65 anos
- Mais de 65 anos

2.1.1.7 Situação atual:

- Residente na UE
- Viveu e trabalhou na UE, mas mudou-se para fora da UE

2.1.1.10 Criou ou tenciona criar uma empresa na UE?

- Sim
- Não

*2.1.1.11 Nível de ensino [CITE 2011]

- Ensino secundário inferior
- Ensino secundário superior
- Ensino superior não universitário
- Ensino superior de ciclo curto
- Licenciatura ou equivalente
- Mestrado ou equivalente
- Doutoramento ou equivalente
- (Formação profissional)

*2.1.1.12 Domínio educacional

- 0 Programas de carácter geral
- 1 Ensino
- 2 Humanidades e artes
- 3 Ciências sociais, ciências empresariais e direito
- 4 Ciência
- 5 Engenharia, indústria transformadora e construção
- 6 Agricultura
- 7 Saúde e proteção social
- 8 Serviços
- 9 Desconhecido ou não especificado

*2.1.1.17 Ciências:

- Ciências da vida
- Ciências físicas
- Matemática e estatística
- Informática

*2.1.1.22 Situação atual:

- Trabalhador por conta de outrem
- Trabalhador independente
- Empresário
- Desempregado

3

MERCADOS DE TRABALHO

3.11 Arranjou facilmente emprego no Estado-Membro em que trabalha?

- Sim
- Não

3.12 A sua intenção é/era criar uma empresa?

- Sim
- Não

4

DISPONIBILIDADE DE INFORMAÇÕES

4.3 Encontrou/encontra facilmente informações sobre as ofertas de emprego nos Estados-Membros da UE e/ou sobre a escassez de mão-de-obra em determinados setores ou em certos Estados-Membros?

- Sim, é fácil encontrar estas informações
- Não, é difícil encontrar estas informações

4.5 Foi/é fácil encontrar informações sobre as formas legais de vir para a Europa?

- Sim, é fácil encontrar estas informações
- Não, é difícil encontrar estas informações

4.8 Recorre ou tenciona recorrer aos serviços de um terceiro (por exemplo, um advogado ou uma empresa especializada) para o ajudar com os procedimentos de imigração e com as autoridades?

- Sim
- Não

4.17 Quais são os canais que utiliza/utilizou para obter informações sobre as ofertas de emprego nos Estados-Membros da UE? (assinale todas as respostas aplicáveis)

- Serviços públicos de emprego
- Agências de intermediação privadas
- Contactos profissionais
- Portal Europeu da Mobilidade Profissional (Portal EURES)
- Portais de emprego em linha (por exemplo, Monster, etc.)
- Redes sociais (por exemplo, LinkedIn, Facebook, Twitter, etc.)
- Ao abrigo de acordos internacionais entre o seu país e a UE
- Sindicatos
- Comunidade do seu país de origem, instituições de solidariedade social/ONG
- Outro tipo (especificar)

4.19 Está satisfeito com esses canais?

- Sim
- Não

4.30 Quais são os canais que utiliza/utilizou para obter informações sobre os requisitos legais para a migração em resposta a ofertas de emprego?

- Portal de imigração da UE
- Sítios Web nacionais oficiais de Estados-Membros da UE
- Sítios Web não oficiais/comerciais/privados
- Redes sociais (por exemplo, LinkedIn, Facebook, Twitter, etc.)
- Sindicatos
- Comunidade do seu país de origem
- Instituições de solidariedade social/ONG
- Outros (especificar)

4.31 Especificar

No máximo, 300 carater(es)

Google, Site do Consulado Geral de Portugal no Rio de Janeiro, Portal do SEF

4.32 Está satisfeito com esses canais?

- Sim
- Não

5

ATRATIVIDADE DA UE

5.9 Por que razão veio ou tenciona vir para a Europa? Como classificaria o atrativo da UE no que respeita aos seguintes fatores:

	--	-	0	+	++
Nível de salários	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunidades de emprego	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Facilidade de obtenção de uma autorização de trabalho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Condições de reagrupamento familiar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Sistemas de proteção social e de saúde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Oportunidades para os familiares (trabalho, ensino, lazer, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Estado de direito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Portabilidade das prestações sociais (por exemplo, direitos de pensão adquiridos, seguro de doença, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Segurança pessoal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Reconhecimento de qualificações obtidas no estrangeiro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Língua(s) falada(s) no país de destino	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Condições de residência permanente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ambiente sociopolítico aberto à imigração	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Disponibilidade de apoio linguístico e à integração	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Facilidade de mobilidade entre Estados-Membros da UE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Facilidade de entrada e saída da UE a qualquer momento para os titulares de uma autorização de residência	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ambiente favorável às empresas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ambiente favorável à inovação	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Qualidade de vida (especificar)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Outros (especificar)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5.10 Qualidade de vida: especificar

No máximo, 300 carater(es)

Em comparação com meu país de origem (Brasil) a qualidade de vida é infinitamente superior, considerando mobilidade, segurança, saúde, educação, transportes públicos, custo de vida e outras coisas.

5.15 Para que Estado-Membro da UE considerou ou está a considerar migrar?

- Áustria
- Bélgica
- Bulgária
- Croácia
- Chipre
- República Checa
- Dinamarca
- Estónia
- Finlândia
- França
- Alemanha
- Grécia
- Hungria
- Irlanda
- Itália
- Letónia
- Lituânia
- Luxemburgo
- Malta
- Países Baixos
- Polónia
- Portugal
- Roménia
- Eslováquia
- Eslovénia
- Espanha
- Suécia
- Reino Unido

Considerou ou está a considerar outros destinos para além da UE?

5.16 Considerou ou consideraria outros destinos para além da UE? Em caso afirmativo, qual ou quais?

- Estados Unidos da América
- Canadá
- Austrália
- Singapura
- Hong Kong
- China (continental)
- Dubai
- Emirados Árabes Unidos
- Rússia
- Brasil
- África do Sul
- Arábia Saudita
- Suíça
- Noruega
- Outro (queira especificar)

6

CARTÃO AZUL UE

6.4 Já tinha ouvido falar do cartão azul UE antes deste inquérito?

- Sim
- Não

6.5 Em caso afirmativo, considera que:

- Poderia ser mais atrativo
- É suficientemente atrativo

6.6 Esteve/está empregado como trabalhador altamente qualificado na UE?

- Sim
- Não

6.13 Tem conhecimento de algum motivo específico para ter sido recrutado ao abrigo de um programa diferente do cartão azul UE?

No máximo, 300 carater(es)

6.14 A Diretiva «Cartão Azul» estabelece uma série de condições de admissão que os requerentes devem satisfazer para se poderem estabelecer na União: 1) apresentar um contrato de trabalho ou uma oferta vinculativa de emprego de pelo menos um ano; 2) ter um salário não inferior a 1,5 vezes o salário anual bruto médio no Estado-Membro em causa; 3) apresentar documentos comprovativos das qualificações profissionais ou satisfazer os requisitos legais nacionais

Considera que as condições de admissão da atual Diretiva «Cartão Azul» são adequadas?

- Sim
 Não

Nota: Por «qualificações profissionais elevadas» entendem-se qualificações comprovadas por um diploma de ensino superior ou por um mínimo de 5 anos de experiência profissional relevante;

6.17 Que aspetos considera mais importantes para tornar o Cartão Azul UE atrativo?

Indique os fatores que considera importantes (pode seleccionar até três respostas):

não mais de 3 escolha(s)

- Procedimentos acelerados de entrada
- Um regime claro, simples e uniforme em todos os Estados-Membros
- Acesso ilimitado ao mercado de trabalho
- Alargamento do seu âmbito de aplicação a outras categorias, como, por exemplo, aos empresários
- Promoção e informação sobre o Cartão Azul UE
- Condições favoráveis ao reagrupamento familiar
- Disponibilidade de apoio à integração (por exemplo, cursos de línguas, orientação profissional) para os trabalhadores altamente qualificados e membros da sua família
- Ausências autorizadas para se deslocar ao país de origem
- Igualdade de tratamento e de direitos
- Perspetivas a longo prazo (por exemplo, período de validade do Cartão Azul UE ou acesso facilitado ao estatuto de residente de longa duração ou à naturalização)
- Facilidade de mobilidade no interior da UE para aproveitar oportunidades de emprego noutros Estados-Membros
- Outros (especificar)

6.19 Em muitos Estados-Membros, existem, em paralelo com o Cartão Azul UE, regimes nacionais para atrair migrantes altamente qualificados. Considera que, para tornar a UE, no seu conjunto, mais atraente para trabalhadores migrantes altamente qualificados:

- É preferível optar por um regime unificado e visível em toda a UE, como um Cartão Azul UE melhorado, sem programas nacionais paralelos
- É preferível manter programas nacionais paralelos para trabalhadores migrantes altamente qualificados, além do Cartão Azul UE
- Não tenho opinião

6.20 Por que motivo? Indique os fatores que considera importantes (pode selecionar várias respostas):

- A existência de muitos regimes nacionais paralelos reduz a visibilidade da UE na cena internacional
- Um regime unificado a nível da UE torna a UE mais atraente para migrantes altamente qualificados do que múltiplos regimes nacionais paralelos
- Um regime unificado a nível da UE aumenta a clareza e a simplicidade para potenciais migrantes altamente qualificados
- Um regime à escala da UE permite aos migrantes altamente qualificados oriundos de países terceiros uma maior mobilidade entre Estados-Membros da UE para fazer face a mudanças do mercado de trabalho
- Outros

6.24 Considera que o sistema do Cartão Azul da UE poderia ser mais atrativo se o seu âmbito de aplicação fosse tornado extensivo a outras categorias de trabalhadores altamente qualificados?

- Sim
- Não

6.25 Queira indicar que categorias/casos (pode selecionar várias respostas):

- Empresários e potenciais empresários de qualquer domínio de atividade (mediante o cumprimento de condições específicas)
- Empresários e potenciais empresários de setores de alta tecnologia suscetíveis de gerar um importante aumento do emprego
- Trabalhadores independentes (mediante o cumprimento de condições específicas)
- Flexibilização das condições aplicáveis a estudantes internacionais (diplomados oriundos de países terceiros que tenham obtido um diploma de ensino superior na UE)
- Criação de uma autorização de residência para efeitos de procura de emprego, destinada a nacionais de países terceiros altamente qualificados
- Criação de uma autorização de residência, para efeitos de procura de emprego em setores em que tenha sido identificada escassez de mão-de-obra, destinada a nacionais de países terceiros
- Outros (especificar)

- 6.27 Gostaria de tecer outras observações sobre a forma como a UE se pode tornar mais atraente para trabalhadores altamente qualificados (em particular no contexto da Diretiva «Cartão Azul»)?

No máximo, 300 carater(es)

7

QUALIFICAÇÕES

- 7.1 Considera adequados os atuais procedimentos para o reconhecimento de qualificações obtidas fora da UE?

- Sim
 Não
 Não sei

- 7.10 Está sobrequalificado para as funções que exerce atualmente?

- Sim
 Não

- 7.11 Foram as suas qualificações reconhecidas no Estado-Membro em que trabalha?

- Sim, foram reconhecidas ao mesmo nível que no país em que as adquiri
 Sim, mas a um nível inferior ao do país em que as adquiri
 Sim, mas tive de frequentar uma formação adicional
 Não, não foram reconhecidas

- 7.12 Foi difícil obter o reconhecimento das qualificações que adquiriu no exterior da UE?

- Sim
 Não

- 7.14 A profissão que exerce é ou não regulamentada no Estado-Membro em que trabalha? (entende-se por «Profissão regulamentada» uma atividade profissional cujo acesso está limitado a pessoas que possuem qualificações profissionais específicas, como é o caso de profissões com associações profissionais, nomeadamente contabilistas, advogados, notários, dentistas)

- Regulamentada
 Não regulamentada

7.15 Quanto tempo foi necessário para obter o reconhecimento das suas qualificações?

- Menos de 1 mês
- 1-3 meses
- 4-6 meses
- Mais de 6 meses

7.16 Recorreu a terceiros para o ajudarem no reconhecimento das qualificações junto das autoridades? Por exemplo, um advogado ou uma empresa especializada.

- Sim
- Não

7.18 No domínio do reconhecimento de qualificações obtidas fora da UE, qual das seguintes iniciativas acolheria com mais agrado?

- Um sistema mais fácil de reconhecimento de qualificações à escala da UE para qualificações obtidas fora da UE
- Uma maior cooperação entre os sistemas de acreditação nacionais
- Uma maior transparência dos procedimentos nacionais
- Uma melhor utilização dos quadros de qualificações para apoiar o reconhecimento (quando estes existem)
- Nenhuma nova ação
- Outra

7.19 Queira explicar quais seriam para si as vantagens de uma iniciativa deste tipo (em termos de redução de custos, etc.).

No máximo, 300 carater(es)

Uniformidade de informações