

# Consultation publique sur les politiques de l'UE en matière de migration de main-d'œuvre et sur la carte bleue européenne

Les champs marqués d'un \* sont obligatoires.

1

## Vos coordonnées

---

\* 1.1 Nom

Non-EU migrant already in the EU – 42

1.2 Nom de  
l'organisation

1.3 Adresse

\* 1.4 Adresse électronique

1.5 Pays de résidence actuel ou pays où votre organisation est  
établie:

France



## 2

### Votre profil

---

\* 2.1 À quel titre complétez-vous ce questionnaire?

- Employeur
- Organisation d'employeurs
- Syndicat
- Direction générale et cadres supérieurs (supervisent le travail des cadres moyens ainsi que de nombreux services, peuvent être amenés à gérer plusieurs unités de production, peuvent être amenés à gérer des opérations au niveau national ou mondial, gèrent les budgets)
- Travailleurs et entrepreneurs immigrés ressortissants de pays hors UE résidant - ou ayant résidé - légalement dans l'Union européenne
- Travailleurs et entrepreneurs immigrés ressortissants de pays hors UE résidant en dehors de l'Union européenne, mais envisageant ou ayant envisagé d'émigrer dans l'UE
- Service public de l'emploi
- Service privé de l'emploi
- Ministère national
- Organisations non gouvernementales (réseau d'appui, aide, services)
- Autorité régionale
- Autorité locale
- Consulat/Ambassade
- Institut national de statistique
- Particuliers
- Université
- Organisations non gouvernementales (activités de sensibilisation)
- Médias
- Organisations internationales
- Organisations ou autorités du pays d'origine
- Autres

2.1.1.3 Sexe:

- Masculin
- Féminin

2.1.1.4 Nationalité:

Maroc 

2.1.1.5 Deuxième nationalité (le cas échéant):

- Afghanistan
- Albanie
- Algérie
- Andorre
- Angola
- Antigua-et-Barbuda
- Argentine
- Arménie
- Australie
- Autriche
- Azerbaïdjan
- Bahamas
- Bahreïn
- Bangladesh
- Barbade
- Biélorussie
- Belgique
- Belize
- Bénin
- Bhoutan
- Bolivie
- Bosnie-Herzégovine
- Botswana
- Brésil
- Brunei
- Bulgarie
- Burkina
- Burundi
- Cambodge
- Cameroun
- Canada
- Cap-Vert
- République centrafricaine
- Tchad
- Chili
- Chine
- Colombie
- Comores
- Congo
- Congo {Rép. démocratique du}
- Costa Rica
- Croatie
- Cuba

- Chypre
- République tchèque
- Danemark
- Djibouti
- Dominique
- République dominicaine
- Timor oriental
- Équateur
- Égypte
- Salvador
- Guinée équatoriale
- Érythrée
- Estonie
- Éthiopie
- Fidji
- Finlande
- France
- Gabon
- Gambie
- Géorgie
- Allemagne
- Ghana
- Grèce
- Grenade
- Guatemala
- Guinée
- Guinée-Bissau
- Guyane
- Haïti
- Honduras
- Hongrie
- Islande
- Inde
- Indonésie
- Iran
- Irak
- Irlande {République d'}
- Israël
- Italie
- Côte d'Ivoire
- Jamaïque
- Japon
- Jordanie
- Kazakhstan
- Kenya
- Kiribati

- Corée du Nord
- Corée du Sud
- Kosovo
- Koweït
- Kirghizistan
- Laos
- Lettonie
- Liban
- Lesotho
- Liberia
- Libye
- Liechtenstein
- Lituanie
- Luxembourg
- Ancienne république yougoslave de Macédoine
- Madagascar
- Malawi
- Malaisie
- Maldives
- Mali
- Malte
- Îles Marshall
- Mauritanie
- Maurice
- Mexique
- Micronésie
- Moldavie
- Monaco
- Mongolie
- Monténégro
- Maroc
- Mozambique
- Myanmar {Birmanie}
- Namibie
- Nauru
- Népal
- Pays-Bas
- Nouvelle-Zélande
- Nicaragua
- Niger
- Nigeria
- Norvège
- Oman
- Pakistan
- Palaos
- Panama

- Papouasie-Nouvelle-Guinée
- Paraguay
- Pérou
- Philippines
- Pologne
- Portugal
- Qatar
- Roumanie
- Russie
- Rwanda
- Saint-Christophe-et-Niévès
- Sainte-Lucie
- Saint-Vincent-et-les-Grenadines
- Samoa
- Saint-Marin
- São Tomé-et-Principe
- Arabie saoudite
- Sénégal
- Serbie
- Seychelles
- Sierra Leone
- Singapour
- Slovaquie
- Slovénie
- Îles Salomon
- Somalie
- Afrique du Sud
- Soudan du Sud
- Espagne
- Sri Lanka
- Soudan
- Suriname
- Swaziland
- Suède
- Suisse
- Syrie
- Taïwan
- Tadjikistan
- Tanzanie
- Thaïlande
- Togo
- Tonga
- Trinité-et-Tobago
- Tunisie
- Turquie
- Turkménistan

- Tuvalu
- Ouganda
- Ukraine
- Émirats arabes unis
- Royaume-Uni
- États-Unis
- Uruguay
- Ouzbékistan
- Vanuatu
- Vatican
- Venezuela
- Viêt Nam
- Yémen
- Zambie
- Zimbabwe

2.1.1.6 Tranche  
d'âge

- 18-25 ans
- 26-35 ans
- 36-45 ans
- 46-55 ans
- 56-65 ans
- Plus de 65 ans

2.1.1.7 Situation actuelle:

- Réside dans l'UE
- A résidé et travaillé dans l'UE, réside maintenant en dehors de l'UE

2.1.1.10 Avez-vous créé votre propre entreprise ou envisagez-vous de créer votre propre  
entreprise dans l'UE?

- Oui
- Non

\*2.1.1.11 Niveau d'éducation [CITE  
2011]

- Enseignement secondaire inférieur
- Enseignement secondaire supérieur
- Enseignement post-secondaire non supérieur
- Enseignement supérieur de type court
- Licence ou équivalent
- Maîtrise ou équivalent
- Doctorat ou équivalent
- (Formation professionnelle)

- \*2.1.1.12 Domaine d'éducation
- 0 Études générales
  - 1 Enseignement
  - 2 Lettres et arts
  - 3 Sciences sociales, commerce et droit
  - 4 Sciences
  - 5 Ingénierie, fabrication et construction
  - 6 Agriculture
  - 7 Santé et bien-être
  - 8 Services
  - 9 Inconnu ou non spécifié

- \*2.1.1.16 Sciences sociales, commerce et droit:
- Sciences sociales et comportementales
  - Journalisme et sciences de l'information
  - Commerce et administration
  - Droit

- \*2.1.1.22 Statut actuel:
- Employé
  - Indépendant
  - Chef d'entreprise
  - Sans emploi

### 3

## MARCHÉ DU TRAVAIL

---

3.11 Avez-vous facilement trouvé du travail dans l'État membre où vous travaillez?

- Oui
- Non

3.12 Envisageriez-vous/Envisagiez-vous de créer votre propre entreprise?

- Oui
- Non

## 4

### DISPONIBILITÉ DE L'INFORMATION

---

4.3 Avez-vous trouvé/Trouvez-vous facilement des informations sur les emplois vacants dans les États membres de l'UE et/ou sur la pénurie de main-d'œuvre dans des secteurs particuliers ou dans des États membres particuliers?

- Oui, ces informations sont faciles d'accès
- Non, il n'est pas facile de trouver ces informations

4.5 Avez-vous trouvé/Trouvez-vous facilement des informations sur les moyens légaux d'entrée en Europe?

- Oui, ces informations sont faciles d'accès
- Non, il n'est pas facile de trouver ces informations

4.8 Avez-vous fait appel ou envisagez-vous de faire appel à un tiers (par exemple, un avocat ou une société spécialisée) pour vous aider dans vos démarches ainsi qu'auprès des autorités compétentes en matière d'immigration?

- Oui
- Non

4.10 Veuillez expliquer

*300 caractère(s) maximum*

je suis actuellement associé 50/50 dans une SARL (bar, restaurant, salon de thé) j'ai un récépissé titre visiteur, sans autorisation de travail, est ce qu'il y a un moyen pour avoir une autorisation de travail ??

4.17 Quels sont les canaux que vous utilisez/avez utilisés pour obtenir des informations sur les emplois vacants dans les États membres de l'UE? (cochez toutes les cases appropriées)

- Services publics de l'emploi
- Agences de placement privées
- Contacts professionnels
- Portail EURES sur la mobilité de l'emploi
- Offres d'emploi en ligne (par exemple, Monster,...)
- Réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn, Facebook, Twitter,...)
- En fonction des accords internationaux conclus entre votre pays et l'UE
- Syndicats
- Communauté de votre pays d'origine/Association caritative/ONG
- Si autre, précisez

4.18 Veuillez  
préciser

*300 caractère(s) maximum*

internet

4.19 Êtes-vous satisfait de ces canaux de  
recrutement?

- Oui  
 Non

4.30 Quels sont les canaux que vous utilisez/avez utilisés pour obtenir des informations sur les  
exigences légales en matière d'immigration en réponse à un avis de vacance de poste?

- Portail de l'UE dans le domaine de l'immigration  
 Sites web officiels des États membres de l'UE  
 Sites web non officiels/commerciaux/privés  
 Réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn, Facebook, Twitter,...)  
 Syndicats  
 Communauté de votre pays d'origine  
 Association caritative/ONG  
 Autre (veuillez préciser)

4.31 Veuillez  
préciser

*300 caractère(s) maximum*

4.32 Êtes-vous satisfait de ces  
canaux?

- Oui  
 Non

## 5

### ATTRACTIVITÉ DE L'UE

---

5.9 Pourquoi êtes-vous venu en Europe ou pourquoi envisagez-vous d'y venir? Comment évalueriez-vous l'attractivité de l'UE dans les domaines suivants?

	--	-	0	+	++
Niveau des salaires	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Possibilités d'emploi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Accès facilité à un permis de travail	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conditions favorables en matière de regroupement familial	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Système de sécurité sociale et de soins de santé	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Possibilités variées pour les membres de la famille (professionnelles, de scolarisation, de loisirs et autres)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
État de droit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Environnement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Transférabilité des prestations sociales (par exemple, droits à la retraite, assurance maladie,...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Sécurité personnelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Reconnaissance des qualifications étrangères	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Langue(s) parlée(s) dans le pays de destination	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Conditions favorables en matière de résidence permanente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ouverture de l'environnement socio-politique à l'immigration	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Possibilité de recevoir une aide à l'intégration et linguistique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mobilité aisée entre les États membres de l'UE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Facilité pour les titulaires d'un titre de séjour d'entrer sur le territoire de l'UE et d'en sortir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Environnement propice aux affaires	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Environnement propice à l'innovation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Qualité de vie (veuillez préciser)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Autre (veuillez préciser)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5.10 Qualité de vie: veuillez préciser

*300 caractère(s) maximum*

qualité de vie meilleur dans un pays stable avec plein d'opportunité.

5.15 Dans quel État membre de l'UE avez-vous envisagé ou envisagez-vous d'émigrer?

- Autriche
- Belgique
- Bulgarie
- Croatie
- Chypre
- République tchèque
- Danemark
- Estonie
- Finlande
- France
- Allemagne
- Grèce
- Hongrie
- Irlande
- Italie
- Lettonie
- Lituanie
- Luxembourg
- Malte
- Pays-Bas
- Pologne
- Portugal
- Roumanie
- Slovaquie
- Slovénie
- Espagne
- Suède
- Royaume-Uni

Avez-vous envisagé ou envisagez-vous d'autres destinations en dehors de l'UE?

5.16 Avez-vous envisagé ou envisageriez-vous d'autres destinations en dehors de l'UE? Si oui, laquelle/lesquelles?

- États-Unis
- Canada
- Australie
- Singapour
- Hong Kong
- Chine (continentale)
- Dubaï
- Émirats arabes unis
- Russie
- Brésil
- Afrique du Sud
- Arabie saoudite
- Suisse
- Norvège
- Autre (veuillez préciser)

## 6

### CARTE BLEUE EUROPÉENNE

---

6.4 Aviez-vous entendu parler de la carte bleue européenne avant cette enquête?

- Oui
- Non

La «carte bleue européenne» est un permis de travail et de séjour destiné à améliorer l'attrait exercé par l'UE sur les travailleurs ressortissants de pays hors UE hautement qualifiés. Pour obtenir davantage d'informations, consultez le site:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1412351921774&uri=URISERV:114573>

6.6 Avez-vous été/Êtes-vous employé en tant que travailleur hautement qualifié dans l'UE?

- Oui
- Non

6.13 Connaissez-vous la raison précise pour laquelle vous avez été recruté en application d'un système autre que la carte bleue européenne?

*300 caractère(s) maximum*

- 6.14 La directive relative à la carte bleue fixe une série de conditions d'admission que les candidats doivent remplir pour pouvoir travailler dans l'UE: 1) un contrat de travail ou une offre d'emploi ferme d'au moins un an; 2) un salaire égal à au moins 1,5 fois le salaire annuel brut moyen dans l'État membre concerné; 3) une preuve des qualifications professionnelles pertinentes ou le respect des exigences légales nationales

Pensez-vous que les conditions d'admission de la carte bleue européenne actuelle soient appropriées?

- Oui  
 Non

Information: par «qualifications professionnelles élevées», on entend un diplôme de l'enseignement supérieur reconnu ou cinq années au moins d'expérience professionnelle équivalente;

- 6.17 Quels sont les aspects que vous considérez comme étant les plus importants pour l'attractivité de la carte bleue européenne?

Veillez indiquer les facteurs que vous considérez comme étant importants (maximum trois réponses possibles):

*pas plus de 3 choix*

- Procédure d'entrée accélérée
- Mécanisme clair, simplifié et uniforme dans tous les États membres
- Accès illimité au marché du travail
- Extension de son champ d'application à d'autres catégories, par exemple les entrepreneurs
- Actions de promotion et d'information en faveur de la carte bleue européenne
- Conditions favorables en matière de regroupement familial
- Disponibilité de services d'intégration (par exemple, cours de langue, orientation professionnelle) pour les travailleurs hautement qualifiés et les membres de leur famille
- Autorisations d'absence pour se rendre dans le pays d'origine
- Égalité des droits et de traitement
- Perspectives à long terme (par exemple, validité prolongée de la carte bleue, accès facilité au statut de résident de longue durée ou naturalisation)
- Mobilité au sein de l'UE facilitée pour exercer une activité professionnelle dans d'autres États membres
- Autre (veuillez préciser)

6.19 Dans de nombreux États membres, des systèmes nationaux visant à attirer les travailleurs immigrés hautement qualifiés existent parallèlement à la carte bleue européenne. Selon vous, afin d'améliorer l'attrait exercé par l'UE dans son ensemble sur les travailleurs immigrés hautement qualifiés:

- il serait préférable d'adopter un système commun et visible à l'échelle de l'UE, tel que la carte bleue européenne améliorée sans systèmes nationaux parallèles
- il serait préférable de garder les systèmes nationaux parallèlement à la carte bleue européenne
- Sans opinion

6.22 Pourquoi? Veuillez indiquer les facteurs que vous considérez comme étant importants (plusieurs réponses possibles). Les systèmes nationaux séparés...

- permettent aux États membres de se différencier les uns des autres et d'améliorer leur pouvoir d'attraction
- permettent de mieux aligner les préférences de la politique nationale sur les besoins nationaux
- offrent plus de possibilités aux migrants potentiels
- Autre

6.24 Pensez-vous que la carte bleue européenne pourrait être plus attractive si son champ d'application était étendu à certaines catégories supplémentaires de travailleurs hautement qualifiés?

- Oui
- Non

6.25 Veuillez préciser les catégories/cas précis (plusieurs réponses possibles):

- Entrepreneurs ou aspirants entrepreneurs dans n'importe quel domaine d'activité (sous réserve du respect d'un certain nombre de conditions spécifiques)
- Entrepreneurs ou aspirants entrepreneurs dans les secteurs de haute technologie créateurs d'emplois
- Travailleurs indépendants (sous réserve du respect d'un certain nombre de conditions spécifiques)
- Assouplissement des formalités pour les étudiants étrangers (étudiants en provenance de pays tiers ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur dans l'UE)
- Permis de demandeur d'emploi pour les ressortissants de pays hors UE hautement qualifiés
- Permis de demandeur d'emploi pour les ressortissants de pays hors UE dans des domaines où des pénuries de main-d'œuvre sont constatées
- Autre (veuillez préciser)

6.27 Avez-vous des commentaires supplémentaires à formuler sur la manière dont l'UE pourrait être plus attractive pour les travailleurs hautement qualifiés (en particulier en ce qui concerne la directive relative à la carte bleue)?

*300 caractère(s) maximum*

## 7

### QUALIFICATIONS

---

7.1 Pensez-vous que les procédures actuelles de reconnaissance des qualifications des travailleurs ressortissants de pays hors UE soient appropriées?

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

7.10 Occupez-vous actuellement un emploi en dessous de vos capacités?

- Oui
- Non

7.11 Vos qualifications ont-elles été reconnues dans l'État membre où vous travaillez?

- Oui, elles ont été reconnues à un niveau équivalent à celui du pays où je les ai obtenues
- Oui, mais à un niveau inférieur à celui du pays où je les ai obtenues
- Oui, mais j'ai dû suivre une formation complémentaire
- Non, elles n'ont pas été reconnues

7.12 A-t-il été difficile de faire reconnaître vos qualifications?

- Oui
- Non

7.14 La profession que vous exercez est-elle réglementée ou non réglementée dans l'État membre où vous travaillez? («profession réglementée»: activité professionnelle dont l'accès est limité aux personnes en possession de qualifications professionnelles spécifiques, par exemple les professions accréditées par une association professionnelle telles que comptables, avocats, notaires, dentistes)

- Réglementée
- Non réglementée

7.15 Combien de temps a-t-il fallu pour faire reconnaître vos qualifications?

- Moins de 1 mois
- 1-3 mois
- 4-6 mois
- Plus de 6 mois

7.16 Avez-vous fait appel à un tiers pour vous aider dans vos démarches pour la reconnaissance de vos qualifications ainsi qu'auprès des autorités compétentes? Par exemple, un avocat ou une société spécialisée

- Oui
- Non

7.18 Dans le domaine de la reconnaissance des qualifications obtenues en dehors de l'UE, parmi les initiatives suivantes, laquelle accueilleriez-vous le plus favorablement?

- Un système de reconnaissance des qualifications simplifié au niveau de l'UE pour les ressortissants de pays hors UE
- Une coopération accrue entre les systèmes d'homologation nationaux
- Une transparence accrue des procédures nationales
- Une meilleure utilisation des cadres de qualifications (là où ils existent), afin de faciliter la reconnaissance des qualifications
- Aucune autre action n'est nécessaire
- Autre

7.19 Veuillez expliquer quels seraient, pour vous, les avantages d'une telle initiative (en matière de réduction des coûts, etc.).

*300 caractère(s) maximum*

permettre aux immigrés sans papier de travailler, du cout ils vont cotiser, payer les impots, couvert par la sécurité social au lieux de la AME, mettre en valeur les compétences de chacun le rassurer et automatiquement il sera reconnaissant il donnera a fond,