

Modèle de pratique de la Collection RAN

Nom de la pratique

Veillez noter que par « pratique », nous entendons une activité/méthode/outil utilisé actuellement ou par le passé par des professionnels et/ou membres de la communauté.

Dialogue entre des groupes polarisés

Description

(300 mots maximum)

Courte description de l'objectif de la pratique et de la méthode de travail utilisée. Notez que dans cette description, il doit être clair que la pratique est liée de manière explicite à la prévention et/ou lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent. Cela signifie que dans les objectifs et/ou les activités/méthodes de la pratique, se trouve un lien manifeste avec la prévention ou la lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent. Les pratiques dans lesquelles ce lien n'est pas évident ne peuvent figurer dans la Collection RAN.

Cette pratique vise à créer un espace sûr pour le dialogue entre des groupes allant de la droite radicale à la gauche radicale dans la ville de Wrocław et trois villes plus petites de la région de Basse-Silésie en Pologne en utilisant des connaissances du domaine de la médiation et de la justice restaurative. Elle vise à réduire la polarisation et l'intensification de conflits sociaux dans des communautés locales. Grâce à la création d'un espace commun d'entente et à la réduction de préjugés communs, nous pouvons prévenir la violence et la poursuite de la radicalisation.

Selon nous, la polarisation est due à des mécanismes démocratiques mal établis, à un faible niveau de diversité culturelle, à un faible capital social, et à la stratification économique et idéologique de la société polonaise. Le problème est aussi causé par les récits des médias reposant sur des slogans populistes, des stéréotypes et l'antagonisme. Ces phénomènes peuvent être observés en dehors des centres urbains, dans les régions industrielles (une structure ethnique homogène et des activités de promotion de la diversité négligeables).

Phases du dialogue entre des groupes polarisés :

1. Diagnostic sur les sujets brûlants (analyse des médias et entretiens préliminaires avec les leaders des pôles sociaux de leur communauté).
2. Recensement d'acteurs (recherche documentaire et entretiens avec les leaders d'opinion) et recherche d'alliés ayant de bonnes relations avec des organisations extrémistes (par exemple, des

	<p>représentants de l'Église catholique et le commissaire aux droits de l'homme).</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Processus préparatoire (réunions individuelles avec des représentants des organisations extrémistes ouvertes au dialogue, établissement de relations et d'un rapport de confiance, introduction de règles de dialogue). 4. Processus dialogique : cycle de réunions de jusqu'à 30 participants (groupe fermé) sur des sujets importants pour le groupe dirigées par des animateurs qualifiés. 5. Médiation individuelle ou réunions plus petites sur des questions problématiques spécifiques (par exemple, membres de la communauté LGBT+ et de l'Église catholique). 6. Formations destinées aux journalistes sur leur rôle dans le processus de désinformation et sur l'impact du langage dans le contexte d'escalade d'un conflit. Établissement d'un réseau de journalistes impliqué dans la lutte contre la désinformation. 7. Mise à l'échelle, intégration et changement systémique : Conseil de l'égalité de traitement et Conseil de justice restaurative à Wrocław.
<p>Principaux thèmes</p> <p>Veillez <u>sélectionner</u> les deux thèmes clés qui correspondent le mieux à la pratique.</p>	<p>Extrémisme de droite violent</p> <p>Extrémisme de gauche violent</p>
<p>Public cible</p> <p>Veillez <u>choisir</u> au moins un public cible correspondant le mieux à la pratique.</p>	<p>Organisations communautaires locales / ONG</p> <p>Grand public</p> <p>Jeunes / élèves / étudiants</p>
<p>Couverture géographique</p> <p>Veillez indiquer où la pratique a été/est mise en œuvre (pays, régions, villes).</p>	<p>Pologne, plus particulièrement la région de Basse-Silésie</p>
<p>Début de la pratique</p> <p>Veillez indiquer quand (année) la pratique a été développée et mise en œuvre afin d'indiquer sa maturité. Si la pratique n'est plus active, veuillez indiquer quand elle a pris fin.</p>	<p>Année de début : 2020</p> <p>Année de fin : Sélectionnez l'année de fin de la pratique si elle a pris fin.</p>

<p>Réalisations</p> <p>Veillez indiquer si la pratique a débouché sur des réalisations concrètes, telles que (des liens vers) des manuels, modules de formation, vidéos.</p>	<p>Podcasts et vidéos pédagogiques montrant les enjeux pour les médias locaux et l'impact du langage dans le contexte d'escalade d'un conflit, manuel « Modèle d'instauration de dialogue étape par étape » : https://frsi.org.pl/wp-content/uploads/Jak-rozmawiac_Model-budowania-dialogu_A5.pdf.</p>
<p>Faits et évaluation</p> <p>Courte description des <u>mesures de performance</u> de la pratique, comprenant</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>des avis qualitatifs et des données quantitatives (statistiques)</u>, par exemple la mesure de la réussite de votre projet ou intervention. 2. <u>évaluation et avis</u>, y compris des enquêtes et/ou preuves empiriques. Par exemple, avez-vous procédé à une évaluation interne ou externe ? Avez-vous encouragé votre groupe cible à vous donner son avis ? 3. <u>examen par des pairs</u> : quelles ont été les impressions du groupe de travail du RAN (éventuellement suite à une visite d'étude) au sujet de la pratique. <p>Veillez préciser les résultats de vos activités de surveillance et d'évaluation.</p>	<p>Le programme de dialogue entre des groupes polarisés a été testé et évalué positivement par le commissaire polonais des droits de l'homme en 2020 (ancien médiateur : Adam Bodnar) (malheureusement, cette évaluation n'a pas été publiée).</p> <p>Le processus d'évaluation interne est prévu pour fin 2023 : groupes de discussion et entretiens avec des participants aux processus dialogiques dans quatre villes.</p> <p>Après chaque séance de dialogue, nous demandons les participants de nous envoyer un retour par e-mail. Parmi les principaux résultats figurent les changements de la planification de grands défilés et manifestations nationaux à caractère religieux ou autre de manière à éviter que les cortèges ne se rencontrent. La communication indirecte permet d'éviter la violence des groupes les plus extrémistes. Les participants ont également mentionné un changement dans leur attitude : les dialogues leur permettent de réduire la peur des groupes opposés et de définir en partie des valeurs communes et la base de la vie sociale (par exemple, éradication de la pauvreté).</p> <p>La pratique a été présentée à la réunion RAN FC&S sur « Prévenir la polarisation au niveau local : rapprocher les communautés » (les 4 et 5 octobre 2022 à Stockholm) et a reçu un retour très positif en tant que l'un de rares projets de dialogue ayant atteint des groupes radicaux.</p>
<p>Durabilité et transférabilité (200 mots maximum)</p> <p>Courte description de la pérennité et de la transférabilité de la pratique, notamment des informations sur ses coûts. <u>Veillez préciser quels éléments sont transférables et comment.</u></p>	<p>Une partie de notre programme consiste en une formation d'animateurs de dialogue et peut être dispensée aux formateurs et aux leaders de communautés locales. En lançant un processus de dialogue, nous offrons une formation aux participants souhaitant la faire circuler et poursuivre le processus dans leurs communautés.</p> <p>Nous avons également établi un partenariat avec le bureau local de la Commission européenne à Wrocław afin de rendre le programme durable.</p>
<p>Présentation et discussion lors d'une réunion du RAN</p>	<p>Nom : Réunion RAN FC&S</p> <p>Date : 05/10/2022</p>

<p>Notez que pour figurer dans la Collection, la pratique doit de préférence être désignée lors d'une réunion du RAN. Indiquez le nom du groupe de travail/événement du RAN, la date, le lieu et l'objet de la réunion.</p>	<p>Lieu : Stockholm</p> <p>Sujet : « Prévenir la polarisation au niveau local : rapprocher les communautés »</p>
<p>Liens avec d'autres initiatives ou financements de l'UE (100 mots maximum)</p> <p>Veuillez indiquer comment votre projet a été financé, si votre pratique est liée à d'autres initiatives ou projets de l'UE, ET indiquer explicitement si elle est (co-)financée par l'UE et, dans l'affirmative, par quels fonds. Exemples : Erasmus +, Fonds de sécurité intérieure (FSI), Fonds social européen (FSE), Horizon 2020, etc.</p>	<p>Active Citizens Fund (Islande, Lichtenstein, Norvège) Bureau de la Commission européenne à Wrocław</p>
<p>Organisation (Insérez une description de 100 mots maximum et sélectionnez le type d'organisation)</p> <p>Veuillez décrire brièvement l'organisation à l'origine de la pratique, y compris son statut légal, p. ex. ONG, administration, société anonyme, œuvre caritative etc.</p>	<p>La House of Peace Foundation est une ONG ayant son siège à Wrocław, en Pologne. Elle met en œuvre des programmes dans le domaine de l'éducation à la paix, de gestion de conflits et de médiation par les pairs. Depuis 2013, en étroite coopération avec la municipalité de Wrocław et le Centre municipal d'assistance sociale, elle a dirigé des projets pilotes introduisant des méthodes de gestion de conflits dans le système scolaire polonais et les communautés locales. La fondation gère également le « Programme destiné aux résidents roms roumains de Wrocław » intersectoriel, répertorié comme l'une des « 50 solutions de logement originales à l'itinérance et à l'exclusion en matière de logement » et présenté lors d'une réunion de la Commission européenne à Bruxelles en 2019 comme une bonne pratique.</p> <p>Type d'organisation : ONG</p>
<p>Pays d'origine</p> <p>Pays dans lequel la pratique est utilisée.</p>	<p>Pays de l'UE ou de l'EEE : Pologne</p> <p>ou :</p> <p>Pays hors UE : Entrer le nom si pays hors UE</p>
<p>Contacts</p> <p>Veuillez préciser les coordonnées de la personne à contacter dans</p>	<p>Adresse : Fundacja Dom Pokoju, Lokietka 5/1, 50-243 Wrocław</p> <p>Personne à contacter : Maja Zabokrzycka</p> <p>E-mail : m.zabokrzycka@dompokoju.org</p> <p>Téléphone : +48 731733614</p>

l'organisation, notamment son nom et son adresse e-mail.	Site Web : https://www.dompokoju.org
Dernière mise à jour (année)	2022