

Modèle de pratique de la Collection RAN

Nom de la pratique

Par « pratique » nous entendons une activité/méthode/outil utilisé actuellement ou par le passé par des professionnels et/ou membres de la communauté.

Formation Religion et Médiation pour les artisans de la paix religieux et traditionnels, les organisations internationales et les praticiens sur le terrain

Description

(maximum 300 mots)

Courte description de l'objectif de la pratique et de la méthode de travail utilisée. Notez que dans cette description, il doit être clair que la pratique est liée de manière explicite à la prévention et/ou lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent. Cela signifie que les objectifs et/ou les activités/méthodes de la pratique doivent être liés à la prévention et la lutte contre la radicalisation et/ou l'extrémisme violent. Les pratiques dans lesquelles ce lien n'est pas évident ne peuvent figurer dans la Collection RAN

Depuis 2014, le Réseau des artisans de la paix religieux et traditionnels (ci-après dénommé le «Réseau») a participé à la direction, au financement et au soutien d'une formation pour la communauté diplomatique et internationale, ainsi que pour les artisans de la paix religieux et traditionnels, sur l'implication des visions du monde religieux dans des processus de rétablissement et de consolidation de la paix, en particulier dans le cadre de la médiation de paix. Cette formation permet aux Nations Unies, aux organisations internationales, aux responsables politiques, aux acteurs de voie 1, aux organisations non étatiques et aux autres parties prenantes 'de mieux comprendre la radicalisation. Il s'agit notamment d'apprendre à connaître le rôle crucial des acteurs religieux et traditionnels qui, en raison de leurs liens et de leurs réseaux et souvent de leur rôle central dans leur communauté, disposent d'une palette d'outils pour prévenir la radicalisation violente au niveau local. La formation pour les artisans de la paix religieux et traditionnels se concentre sur le renforcement de leurs capacités, compétences et connaissances en matière de prévention de l'extrémisme violent (PEV). La PEV se positionne ainsi comme un thème transversal dans toutes les activités du réseau.

Examiné par les pairs	Non
Principaux thèmes Veillez <u>sélectionner</u> les deux thèmes clés qui correspondent le mieux à la pratique.	Formation Mobilisation de la communauté/société civile
Public cible Veillez <u>choisir</u> au moins un public cible correspondant le mieux à la pratique.	Autorités Premiers intervenants ou praticiens Grand public
Couverture géographique Veillez indiquer où la pratique a été/est mise en œuvre (pays, régions, villes).	La formation a eu lieu dans différents lieux en Europe, en Afrique, aux États-Unis, au Moyen-Orient et en Asie.
Début de la pratique Veillez indiquer quand (année) la pratique a été développée et mise en œuvre afin d'indiquer sa maturité. Si la pratique n'est plus active, veuillez indiquer quand elle a pris fin.	Date Depuis novembre 2014, le Réseau a participé à la direction, au financement et au soutien de la formation pour la communauté diplomatique et internationale, ainsi que pour les artisans de la paix religieux et traditionnels, dans différents lieux.
Produits livrables Veillez indiquer si la pratique a débouché sur des réalisations concrètes, telles que (des liens vers) des manuels, modules de formation, vidéos.	<ul style="list-style-type: none"> • L'élaboration de la formation sur le Réseau a été commandée en 2016 à Al Amana International, qui a mené des recherches de base sur les lacunes en matière de formation concernant la religion et la médiation. Il en a résulté un rapport publié en février 2017. • Modules de formation. • Présentations PowerPoint, brochures et 'exercices pratiques.
Faits et évaluation Courte description des <u>mesures de performance</u> de la pratique, comprenant	Le programme du Réseau suit les structures de planification, de suivi, d'évaluation, de rapports (structures PMER) de la Finn Church Aid (FCA) et est intégré au programme mondial de la FCA pour la période 2018-2023. Certaines des composantes essentielles qui favorisent la qualité organisationnelle et la responsabilisation, qui seront développées au cours des six ans du Programme mondial, sont les suivantes:

1. des avis qualitatifs et des données quantitatives (statistiques), par exemple la mesure de la réussite de votre projet ou intervention.
2. une évaluation et des avis, y compris des enquêtes et/ou preuves empiriques. Par exemple, avez-vous procédé à une évaluation interne ou externe ? Avez-vous encouragé votre groupe cible à vous donner son avis ?
3. un examen par des pairs : quelles ont été les impressions du groupe de travail du RAN (éventuellement suite à une visite d'étude) concernant la pratique.

Veillez préciser les résultats de vos activités de surveillance et d'évaluation.

- l'apprentissage systématique et continu à partir des évaluations, des audits, des examens, du suivi et d'autres réflexions;
- la promotion de la qualité du travail et de la responsabilité mutuelle lors du travail avec et à travers les partenaires;
- l'accueil et la réponse aux préoccupations et réclamations des principaux intervenants.

La formation du Réseau est notamment suivie en comparant régulièrement les objectifs et les indicateurs, afin d'assurer une formation réussie. Les participants à la formation sont également invités à évaluer leur expérience.

Durabilité et transférabilité (200 mots maximum)

Courte description de la pérennité et de la transférabilité de la pratique, notamment des informations sur ses coûts. Veillez préciser quels éléments sont transférables et comment.

Texte La durabilité des programmes de formation du Réseau repose sur l'engagement fort des membres du Réseau et le nombre important de ces membres ayant soutenu les activités par des contributions en nature.

'Le fort' accent placé sur la sensibilité aux conflits et l'inclusivité, qui constituent la base de la formation dispensée aux artisans de la paix sur les compétences en matière de rétablissement et de consolidation de la paix, et la collaboration avec les processus et les décideurs de voie 1 rend également le travail du Réseau durable. Travailler avec des artisans de la paix religieux et traditionnels, y compris les jeunes et femmes artisans de la paix, renforce la capacité de toute la communauté à prévenir l'extrémisme violent. À cet effet, le Réseau a également créé un groupe de travail sur l'inclusion.

Les coûts des programmes de formation dépendent du nombre de participants, du lieu de la formation et de la durée.

Présentation et discussion lors d'une réunion du RAN

Notez que pour figurer dans la Collection, la pratique doit de préférence être désignée lors d'une réunion du RAN. Indiquez le nom du groupe de travail/événement du

Événement conjoint des groupes de travail RSR H&SC et YF&C sur les thématiques suivantes: «Comment prévenir les répercussions de la radicalisation?» et «Le soutien des familles et la protection de l'enfance», 2-3 février 2017, Nice (France)

<p>RAN, la date, le lieu et l'objet de la réunion.</p>	
<p>Liens avec d'autres initiatives ou financements de l'UE (100 mots maximum)</p> <p>Indiquez comment votre projet a été financé, si votre pratique est liée à d'autres initiatives ou projets de l'UE ET indiquez clairement s'il est (co)financé par l'UE et, si c'est le cas, par quels fonds. Exemples : Erasmus +, Fonds pour la sécurité intérieure (FSI), Fonds social européen (FSE), Horizon 2020, etc.</p>	<p>Le réseau est impliqué dans des réseaux européens sur la prévention de l'extrémisme violent (Réseau de sensibilisation à la radicalisation de la Commission européenne et le développement des programmes de formation de l'OSCE pour les leaders luttant contre l'intolérance et la violence) et fournit une expertise spécifique dans la perspective du développement du modèle finlandais sur la prévention de l'extrémisme violent.</p>
<p>Organisation (Insérez une description de 100 mots maximum et sélectionnez le type d'organisation)</p> <p>Décrivez brièvement l'organisation à l'origine de cette pratique, notamment son statut légal, p.ex. ONG, organisme de l'État, société limitée, organisation caritative, etc.</p>	<p>Ce Réseau a été lancé en 2013 en réponse directe au rapport du Secrétaire général de l'ONU, Ban Ki-moon, intitulé «Renforcement du rôle de la médiation dans le règlement pacifique des différends et la prévention et le règlement des conflits» (Rapport du Secrétaire général de l'ONU A/66/811, 2012) et le document d'orientation séparé intitulé «Directives des Nations Unies pour une médiation efficace» (Résolution du Secrétaire général de l'ONU 65/283, 2012). Le Réseau est une organisation professionnelle et bénéficie d'un soutien financier, entre autres, du ministère des affaires étrangères de la Finlande, de la Finn Church Aid, du KAICIID Dialogue Centre et de l'United States Institute of Peace. Le réseau reçoit notamment un soutien important sous la forme de contributions en nature provenant de plusieurs membres du réseau.</p> <p>Type d'organisation : Autre</p>
<p>Pays d'origine</p> <p>Pays dans lequel la pratique est utilisée.</p>	<p>Finlande</p>
<p>Contacts</p> <p>Veuillez préciser les coordonnées de la personne à contacter dans l'organisation, notamment son nom et son adresse e-mail.</p>	<p>Kirkon Ulkomaanapu – Finn Church Aid Eteläranta 8, P.O. Box 210, FI-00131 Helsinki, Finlande</p> <p>Personne à contacter: Milla Perukangas Courriel: Milla.Perukangas@kirkonulkomaanapu.fi Téléphone: +358 40 660 1990 Site Internet: https://www.peacemakersnetwork.org/about-us/</p>

Dernière mise à jour (année)	2016
--	------